

ESTUDIO EN 12 PAÍSES DE LA UE Y LA EUROZONA

Los trabajadores europeos pierden poder adquisitivo pese a las subidas salariales

19.09.2012

Las subidas salariales acordadas en 2011 en algunos países europeos, como España, Holanda o Austria no son suficientes para mantener el poder adquisitivo de sus ciudadanos, según afirma un estudio elaborado por la organización Eurofund.

El informe, hecho público hoy en Dublín, analiza las variaciones salariales experimentadas el año pasado en 12 estados miembro de la Unión Europea (UE) más Noruega, y diferencia entre salarios reales y nominales.

Las pagas nominales hacen referencia a la "cifra exacta" fijada tras la negociación de un convenio colectivo entre el Gobierno central, los sindicatos y la patronal, mientras que las reales tienen en cuenta el impacto que tiene en los bolsillos del consumidor factores como la inflación o la subida del Índice de Precios de Consumo (IPC).

El trabajo concluye que sólo los trabajadores de la República Checa, Noruega y Suecia vieron incrementados durante 2011 sus salarios medios "reales" después de lograr un acuerdo colectivo. El resto de países evaluados, incluido España, experimentaron un deterioro.

"Las reducciones de las pagas fueron causadas, sobre todo, por la inflación, ya que la subida del índice de precios de consumo superó las subidas de salarios acordadas colectivamente en casi todos los países", señala el estudio.

Eurofund recuerda que, en 2010, el "considerable declive de salarios reales en casi todos los países" fue más evidente que en 2011, cuando se ha revertido claramente la tendencia en favor de un aumento de los salarios nominales respecto a los reales.

Noruega, por ejemplo, experimentó la subida más alta de salarios nominales acordados en una negociación colectiva, con un 4,3%, seguido por Eslovaquia y la República Checa, con un 3,7% y un 2,9%, respectivamente.

"Aunque las subidas acordadas en Austria, Holanda, Noruega, Eslovaquia y España fueron más altas en 2011 que en 2010, los trabajadores de Bélgica, Alemania y el Reino Unido no experimentaron variaciones significativas", afirma el texto.

En el lado opuesto se sitúan la República Checa, Italia, Suecia, Malta y Portugal, donde el "salario nominal acordado fue más bajo en 2011 que en 2010".

El informe de Eurofund también examina los incrementos de "salarios acordados colectivamente" en el sector manufacturero (químicos), en el de los servicios (comercio minorista) y el sector público (funcionariado).

Los funcionarios, por debajo de la media

En este apartado, destaca que las subidas en el sector de químicos variaron desde el 0,5% registrado en Malta hasta el 16,7% de Eslovenia, pasando por el 1,5% de España o el 2,7% de Italia, mientras que en el comercio minorista el mínimo se situó en el 0,7% de Malta y el máximo del 6% en Hungría.

Respecto a los incrementos salariales para los funcionarios en la mayoría de países, excepto Suecia, fueron "menores que la subida salarial media para el resto de sus economías".

"De hecho -recuerda el estudio-, los funcionarios de Chipre, Estonia, Francia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Polonia, Portugal, Eslovaquia, España y el Reino Unido sufrieron congelaciones de salarios nominales".

Entre los 20 países europeos que tienen fijado un salario mínimo interprofesional, 15 de ellos experimentaron cambios en este apartado, como Bélgica, la República Checa, Estonia, Irlanda y Lituania, donde se mantuvieron al mismo nivel de 2010.

En Grecia, Holanda, Eslovenia y España se produjeron "incrementos relativamente moderados en comparación con otros países".