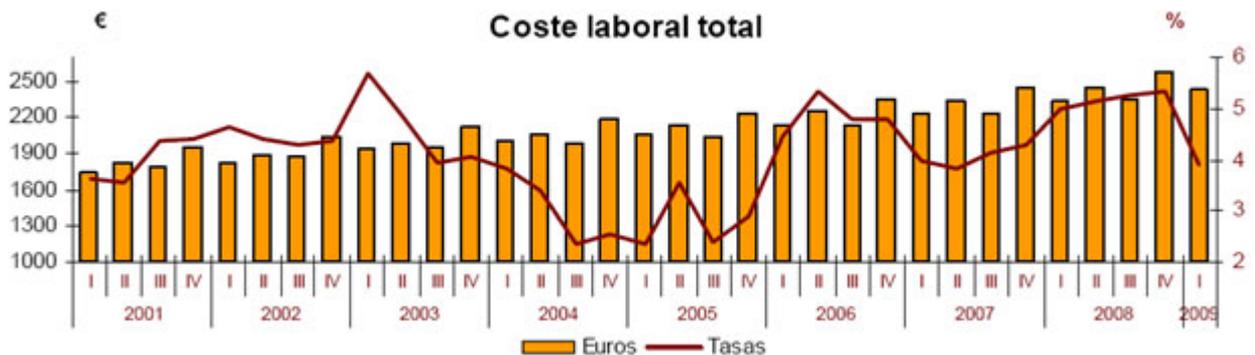


Cada trabajador pierde una media casi 4 horas semanales por festivos y bajas laborales

Publicado el 18-06-2009 , por M. C. G.

El **coste laboral** por trabajador y mes alcanza los 2.434,32 euros en el primer trimestre de 2009, un incremento del 3,9% respecto al mismo periodo de 2008. La construcción lidera las subidas por aumentos salariales y despidos e industria es el sector económico donde menos suben a consecuencia de los EREs. Madrid y el País Vasco superan en más de 300 euros la media nacional y se pierde una media de 3,9 horas semanales por días festivos y bajas laborales.



Del coste total por trabajador y mes en el que incurre un empleador por la utilización del factor trabajo, 1.767,34 euros corresponden a salarios y 560,44 a cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social. El resto corresponde a otras partidas como indemnizaciones y prestaciones sociales, señala hoy la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El coste salarial, que comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados, medido en términos brutos, aumenta un 2,8% en tasa interanual, pasando de 1.718,55 a 1.767,34 euros por trabajador y mes. Si se excluye el factor variable de los salarios (pagos extraordinarios y atrasados), se obtiene el coste salarial ordinario, que aumenta un 4,2%.

El menor incremento del salario total frente al ordinario se debe principalmente a un descenso de los pagos atrasados por la ausencia de revisiones salariales este año. Los otros costes (costes no salariales) aumentan un 6,8%. Su principal componente, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, crece un 2,0%.

Dentro del aumento de las percepciones no salariales destaca el aumento de las indemnizaciones por despido. El coste laboral por hora crece un 3,5%. Este incremento, inferior al del coste por trabajador, se debe a un aumento en el número de horas efectivas de trabajo por el efecto de la Semana Santa. Corregido de efectos estacionales y de calendario, el crecimiento estimado del coste hora es del 4,9%, señala el INE.

La construcción lidera las subidas por subidas salariales y fin de contrato

La construcción es el sector económico que presenta un mayor incremento del coste laboral total, debido sobre todo al crecimiento de los salarios y de los otros costes, en especial, despidos e indemnizaciones por fin de contrato.

Por el contrario, la industria presenta el menor crecimiento del coste salarial total, como consecuencia de la disminución de los pagos extraordinarios y atrasados y del aumento de los expedientes de regulación de empleo. Este sector presenta los mayores incrementos en los otros costes, debido a las indemnizaciones por despido. En el caso del sector servicios, los costes salariales y no salariales han crecido de manera homogénea.

En la Comunidad de Madrid y País Vasco los costes laborales superan en más de 300 euros la media nacional, subraya el informe estadístico, y en Extremadura, Galicia y Canarias dicho coste es inferior a la media en la misma cantidad. En términos interanuales, Castilla-La Mancha y las Islas Baleares presentan las tasas más elevadas, mientras que Cantabria y Navarra registran los menores incrementos.

La jornada laboral media fue de 35,5 horas semanales

Durante el primer trimestre de 2009 la jornada semanal media pactada es de 35,5 horas y se pierde una media de 3,9 horas a la semana, la mayoría de ellas por fiestas e incapacidad temporal. Este año se han perdido menos horas por festividades, pero se debe al efecto calendario, ya que la Semana Santa cayó en abril y no se ha contabilizado en las estadísticas oficiales. Si se añaden las horas extras y se restan las horas pérdidas, la jornada se reduce a 31,8 horas efectivas de trabajo.

Según el tipo de jornada, la diferencia salarial entre los trabajadores a tiempo completo y parcial es de 3,66 euros por hora (13,11 euros/hora para tiempo completo, 9,45 para tiempo parcial). En cuanto a tiempo de trabajo, los trabajadores a tiempo completo prácticamente duplican las horas de trabajo efectivo realizadas por los trabajadores a tiempo parcial (34,6 horas semanales para trabajadores a tiempo completo frente a 17,1 a tiempo parcial), concluye el estudio.

Coste salarial

1. Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Índice	Tasa ¹	Euros	Índice	Tasa ¹
TOTAL	1.767,34	98,2	2,8	12,80	98,0	2,5
Industria	1.917,58	96,4	1,1	13,35	93,7	1,6
Construcción	1.638,02	96,4	4,3	10,94	93,9	2,9
Servicios	1.753,04	98,9	2,9	12,98	96,6	2,1

¹ Mismo trimestre del año anterior

2. Resultados comunidades autónomas

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Índice	Tasa ¹	Euros	Índice	Tasa ¹
TOTAL	1.767,34	98,2	2,8	12,80	98,0	2,5
Andalucía	1.627,31	97,4	2,0	11,83	96,1	0,3
Aragón	1.668,49	94,2	1,4	12,19	92,3	1,6
Asturias (Principado de)	1.753,62	98,9	3,4	12,92	96,3	2,4
Baleares (Illes)	1.670,61	98,4	3,9	11,95	95,6	0,0
Canarias	1.510,26	99,1	3,2	10,77	98,1	2,9
Cantabria	1.600,11	95,5	1,1	11,58	92,6	1,0
Castilla y León	1.598,85	97,0	3,4	11,81	94,6	3,9
Castilla-La Mancha	1.562,61	98,3	5,2	11,37	98,7	5,5
Cataluña	1.671,85	96,3	1,3	13,49	93,2	2,1
Comunitat Valenciana	1.588,49	98,8	3,8	11,47	98,8	2,3
Extremadura	1.453,22	97,3	3,9	10,31	94,8	2,4
Galicia	1.496,21	96,2	3,4	10,87	94,9	3,0
Madrid (Comunidad de)	2.120,14	101,2	2,0	15,03	98,4	2,2
Murcia (Región de)	1.554,35	98,9	6,0	11,36	95,9	5,7
Navarra (Comunidad Foral de)	1.798,92	93,9	0,6	13,71	93,2	1,7
País Vasco	2.052,00	97,1	4,5	15,59	94,0	3,5
Rioja (La)	1.602,78	96,1	4,8	11,65	92,6	4,3

¹ Mismo trimestre del año anterior