

CEOE resiste la presión del Gobierno y rechaza firmar un pacto de salarios

Publicado el 28-02-2009 , por M.Valverde / M.Tejo

Zapatero ofrece a los empresarios más financiación del ICO, pero no consigue que la patronal ceda para desbloquear la negociación sobre los convenios con los sindicatos.

El presidente de la patronal CEOE, Gerardo Díaz Ferrán expresó ayer a los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, y de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, su negativa a prorrogar en 2009 el acuerdo para la negociación colectiva si los sindicatos mantienen sus posiciones salariales. Es decir, recomendar a las empresas que suban los salarios un 2%, de acuerdo con la previsión de inflación que el Gobierno tenía hasta el año pasado. Y, en segundo lugar, que las compañías que no puedan hacer frente a este incremento negocien con sus sindicatos la posibilidad de incumplir los salarios del convenio, lo que técnicamente se conoce como cláusula de descuelgue.

La patronal considera imposible atender a las peticiones de los sindicatos y, a cambio, ofrece una horquilla de incremento salarial, comprendida entre la congelación y la subida del 2%. De esta forma, CEOE se resistió, una vez más, a la presión a la que le sometió ayer, en un almuerzo, el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero.

El presidente se comprometió con el Comité Ejecutivo de la patronal a ampliar si «fuera necesario» la financiación para las empresas a través de las líneas del Instituto de Crédito Oficial (ICO). Eso sí, el jefe de Gobierno recordó a los empresarios que los bancos se están preparando para poner ya, a disposición de las empresas, 30.000 millones de euros, aunque les advirtió que «cree conveniente que los agentes sociales alcancen lo más rápidamente posible un acuerdo en la negociación colectiva».

La reunión que mantuvo la directiva de CEOE con Zapatero estuvo marcada por la expectación, pues Moncloa planteó este encuentro como una última oportunidad para tratar de convencer a la patronal de que colabore para desatascar el proceso de diálogo social, iniciado el pasado julio.

Los representantes de la patronal insistieron al presidente en la necesidad de que se ahonde en la reforma laboral y se defienda la unidad de mercado, así como que se desarrolle la transposición de la Directiva de Servicios. De hecho, la federación empresarial recalco ante el Ejecutivo y ante los sindicatos que sólo podrá aceptar las actuales propuestas de ampliación de la protección social y en la creación de empleo, si el Gobierno se compromete firmemente a negociar de inmediato los planteamientos empresariales: la reforma de la contratación; la denominada flexiseguridad, como la movilidad laboral y funcional, o el despido; la rebaja de las cotizaciones sociales, el papel de las empresas de trabajo temporal en la intermediación en el mercado de trabajo, o la lucha contra la siniestralidad laboral.

La oferta de empleo público se reduce un 45%

El Consejo de Ministros aprobó ayer una reducción de la Oferta de Empleo Público (OEP) para 2009, que supondrá un recorte de plazas del 42,7% respecto a las ofertadas en 2008.

En concreto, para este año se convocarán 17.948 plazas de acceso libre, a las que se sumarán otras 2.613 de promoción interna, en total 20.561 plazas. El pasado año el Ejecutivo convocó la mayor oferta de empleo público de la historia, con 35.895 puestos ofertados. Según la ministra de Administraciones Públicas Elena Salgado, este tijeretazo responde a la política de «austeridad».

Por su parte, el Ejército de Tierra ha puesto en marcha un plan para controlar los gastos, que figura en una Instrucción General firmada a final de diciembre por el jefe de Estado Mayor del Ejército (JEME), general Fulgencio Coll, y que acaba de entrar en vigor. Entre las medidas de ahorro figura la obligación de imprimir documentos en blanco y negro y por las dos caras, usar las redes militares de telefonía o reducir la iluminación exterior.