

INFORME INTERNO DE HACIENDA SOBRE LOS GASTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Solbes exige moderación salarial al Gobierno por el frenazo económico

Las subidas pasadas no son "factibles en el nuevo escenario"

LUIS R. AIZPEOLEA - Madrid - 11/06/2008

Ante la situación de ralentización económica, el vicepresidente y ministro de Economía, Pedro Solbes, ha reclamado contención en las políticas de gasto y salariales de la Administración General del Estado, así como un papel más activo en la determinación de los criterios de esas políticas. Solbes advierte que, ante el cambio del ciclo económico, no es factible el "expansionismo" de los últimos cuatro años, producido "en un escenario presupuestario favorable".

Las exigencias de Solbes figuran en un informe interno del Ministerio de Economía y Hacienda, que precisa los riesgos del "expansionismo" que hay que contener, después de subrayar que en la pasada legislatura, la masa salarial de los empleados de la Administración del Estado ha crecido el 7,25% de media anual, más de 3 puntos por encima de la inflación.

"Tensiones"

Lo primero que advierte el informe es de las "tensiones" que sobre el "escenario presupuestario" pueden tener acuerdos como el alcanzado por Justicia con el personal no transferido a las comunidades autónomas, negociación protagonizada en exclusiva por su titular, Mariano Fernández Bermejo, y cerrada en marzo tras una huelga de dos meses. El acuerdo supondrá un coste superior a los 15 millones para 2008 y más de 28 millones para 2009, con un coste anual consolidable de más de 24 millones de euros.

Solbes reclama que se escuche su opinión en las nuevas reivindicaciones sindicales de los funcionarios, a las que el informe tilda de "amenazas sobre el escenario presupuestario". Entre ellas figuran la reclamación del desarrollo de la jubilación anticipada y parcial no acompañada de reducción de plantillas; la extensión del sistema de carrera a todos los empleados, con un coste superior a 200 millones de euros; el convenio colectivo único del personal laboral que fija una retribución mínima de 14.000 euros anuales...

Solbes también alerta sobre cambios en la estructura de la Administración como los que han obligado a crear, desde 2004, hasta 68 cargos directivos, de los cuales 30 corresponden a las nuevas agencias estatales. El nacimiento de las siete primeras agencias (como la de Meteorología o el CSIC) se ha traducido en mayores plantillas y aumentos automáticos de los incentivos al rendimiento.

El nuevo Gobierno también ha contribuido a la inflación de altos cargos: 21 más que en la legislatura pasada con un coste extra de 6,1 millones de euros. Y además, 41 puestos nuevos con rango de subdirector general.

Hacienda reclama, en sus informes internos, que los departamentos ministeriales actúen con disciplina y no tomen iniciativas de acuerdos sindicales o compromisos con su personal en contra de los criterios de las políticas salariales y de gasto sin que antes hayan sido conocidas por el Ministerio de Economía y Hacienda y valorado su encaje dentro de dichas políticas.

Advierte, también, que las grandes cuestiones, como las retribuciones del Estatuto del Empleado Público y los modelos de carrera o la puesta en marcha de las agencias estatales, aconsejan centrar sus esfuerzos en ellas antes de entrar en nuevas dinámicas retributivas.

Hacienda pretende, con estas recomendaciones, impedir que la masa salarial de los empleados públicos crezca el 7,3% anual, como ha sucedido en la anterior legislatura. Este crecimiento es

consecuencia de una mayor cualificación del empleo y de aumentos salariales propiamente dichos.

Los puntos clave del documento

- "Estas políticas salariales expansionistas, posibles en un escenario presupuestario favorable, no resultan factibles en la fase opuesta del ciclo y deben acomodarse a los nuevos escenarios presupuestarios".- "La importancia de las amenazas expuestas [reivindicaciones sindicales y acuerdos como los de los funcionarios de Justicia] precisan de una política de alerta, anticipatoria y de control del Ministerio de Economía y Hacienda y un papel más activo en la determinación de criterios de gasto y política salarial".