CRONOLOGÍA DE LAS REFORMAS LABORALES EN ESPAÑA

Empleados · Parados · Activos · Objetivos · Soluciones · Consecuencias

1984 — Primera reforma laboral

10.472,2

2.716,1

13.188,3

- Objetivos: Reducir el desempleo.
- Soluciones: Impulso de la contratación temporal. Creación del contrato de fomento del empleo.
- Consecuencias: Los contratos temporales se disparan. La reforma no consigue reducir el paro.

1994 — Segunda reforma laboral

11.730,1

3.738,1

15.468,3

- Objetivos: Reducir el paro y la contratación temporal.
- Soluciones: Se suprime el contrato de fomento del empleo, pero se potencian los contratos eventuales y de obra y servicio.
- Consecuencias: La temporalidad aumenta en más de un millón de contratos. Su tasa se incrementa en un 7%.

1997 — Tercera reforma laboral

12.764,6

1.3.356,4

16.121

- Objetivos: Reducir la temporalidad e impulsar la contratación indefinida.
- Soluciones: Se introduce el contrato para el fomento de la contratación indefinida, con una indemnización menor en caso de despido improcedente por causas objetivas.
- Consecuencias: Se frena el ritmo de crecimiento de la contratación temporal, aumenta el número de indefinidos y se reduce la tasa de paro.

2001 — Cuarta reforma laboral

15.945,6

1.869,1

17.814,6

- Objetivos: Incentivar la contratación indefinida y disminuir el número de parados.
- Soluciones: Se promueven algunas medidas para fomentar la contratación a tiempo parcial y se favorece la conversión de contratos temporales en indefinidos.
- Consecuencias: En 2005 se supera por primera vez el millón y medio de contratos indefinidos, continúa aumentando la contratación temporal y la tasa de paro se reduce en un 2,35%

2006 — Quinta reforma laboral

19.693,1

1.837

21.530,1

- Objetivos: Reducir la contratación temporal, impulsar la contratación indefinida, mejorar la protección por desempleo.
- Soluciones: Bonificación de la conversión de contratos temporales en indefinidos, reducción de las cotizaciones empresariales al Fondo de Garantía Salarial y por desempleo.
- Consecuencias: No se reduce la tasa de temporalidad.

2010 — Sexta reforma laboral

18.151,70

4.910,2

23.061,8

- Objetivos: Dotar de mayor flexibilidad al escenario laboral, aumentar la contratación indefinida y disminuir la temporalidad.
- Soluciones: Generalización del contrato de fomento de la contratación indefinida; límites temporales máximos a los contratos temporales y que el Fogasa asuma el coste de 8 días de salario por año.
- Consecuencias: Inapreciables aún.

Fuente: Informe 'Las reformas laborales en España y su impacto real en el mercado de trabajo en el período 1985-2008' (IESE) y Instituto Nacional de Estadística

Expansión