

## Los funcionarios de la Generalitat no van a trabajar el 5% de sus días laborables

Publicado el 09-12-2008 , por Teresa Ferreirós. Barcelona

---

Entre las medidas puestas en marcha por el Govern para reducir esta cifra destaca la firma de tres convenios con el Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (Icam) para aplicar un programa de revisiones y evaluaciones.

La Administración no es ajena al incremento del nivel de absentismo laboral por incapacidad temporal. Según Jordi Ausàs, conseller de Governació i Administracions Públiques, los funcionarios de la Generalitat no fueron a trabajar una media del 5,11 por ciento de su jornada laboral el año pasado. Ausàs reveló esta cifra –que no incluye las empresas públicas– en su respuesta a una pregunta del grupo parlamentario de CiU.

El absentismo laboral es uno de los males endémicos de cualquier empresa, aunque es complicado saber el impacto que tiene sobre las compañías en términos económicos. Expertos en recursos humanos apuntan a dos tipos de costes: los que se pueden cuantificar, como la contratación de sustitutos, y los intangibles, como los efectos negativos sobre el ambiente laboral. Las empresas de investigación privada sitúan a España a la cabeza de la Unión Europea en absentismo laboral, con una media del 4,8% de las horas, lo que supone un gasto del 1,22% del PIB.

El Govern puso en marcha en 2004 una serie de medidas destinadas a reducir el nivel de absentismo laboral por incapacidad temporal entre sus funcionarios. Ausàs destaca, entre ellas, la implantación de un programa de evaluación y seguimiento de la incapacidad temporal del personal de la Generalitat y la implantación de un procedimiento de evaluación e investigación de los accidentes laborales.

Además, el Govern ha establecido tres convenios de colaboración con el Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (Icam) para la aplicación de un programa específico de revisiones y evaluaciones de las incapacidades por contingencias comunes y un programa de seguimiento con las mutuas de accidentes de trabajo.

### Impacto económico

Un estudio de la patronal Cecot y el Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico (Ceam) sobre el absentismo laboral situó el coste de las bajas temporales en 2.636 millones de euros en 2006. Según el informe, 1.011 millones fueron a cargo de las empresas, y 1.625 millones fueron indirectos, básicamente por Incapacidades Laborales Transitorias (ITL).