

# La Generalitat tindrà a prova durant tres mesos els nous funcionaris

- Els sindicats insten el Govern català a negociar les mesures per a una plantilla de 180.000 empleats
- La superació d'unes oposicions no garantirà la permanència en una plaça guanyada per concurs



Graduació d'una promoció del cos de Mossos d'Esquadra, un dels col·lectius professionals que més han crescut a la Generalitat. Foto: ARXIU / JOSEP GARCIA

ANTONI FUENTES  
BARCELONA

El Govern català està preparant la seva pròpia reforma laboral per als 180.000 empleats de la Generalitat i les seves empreses públiques. «Estem dibuixant l'Administració moderna», va assegurar ahir el conseller de Governació, Jordi Ausàs, per justificar el que va qualificar de «reforma en profunditat de la funció pública catalana». Una de les novetats suposa importar el període de prova habitual dels contractes de les empreses privades amb un model híbrid per a l'Administració. Els candidats a funcionari que superin unes oposicions hauran d'estar tres mesos a prova.

El Govern ja té molt avançat l'avantprojecte de llei de mesures en matèria d'ocupació pública, que té previst aprovar a principis de setembre. Els objectius són modernitzar i homogeneïtzar la funció pública amb una invitació als ajuntaments perquè se sumin al nou marc regulador i permetin la mobilitat entre plantilles.

«Volem els millors professionals», va dir Jordi Ausàs a un grup de periodistes a l'explicar els nous procediments de selecció de personal. Per assegurar que els candidats exerceixen bé les seves funcions a més de tenir els coneixements requerits, hauran de sotmetre's a un termini de prova obligatori que pot ser inferior en les categories baixes. Fins ara, s'havien aplicat períodes de prova de forma esporàdica en alguns col·lectius. El canvi està dirigit al personal tècnic i qualificat, segons la directora general de Funció Pública, Leonor Alonso.

**SIS MESOS EN EMPRESES PRIVADES** / Els tres mesos són un termini intermedi en comparació amb el sector privat, on les empreses disposen de sis mesos per als tècnics i de dos mesos en la resta de treballadors per prescindir d'un empleat si no compleix les expectatives i sense necessitat d'al·legar causa. En el cas de la Generalitat, els nous professionals seran avaluats pels seus superiors directes i per un tutor de l'Escola d'Administració Pública.

A diferència de l'empresa privada, els responsables de la funció pública catalana preveuen delimitar els supòsits en què un candidat que hagi superat unes oposicions pot perdre la plaça.

Els plans del Govern català hauran de superar dos esculls importants. A més de la negociació parlamentària, el conseller Ausàs i el seu equip hauran d'esforçar-se de valent per aconseguir el suport dels ajuntaments, als quals proposa unificar les categories laborals i obrir el 15% de les seves plantilles per a transvasaments de funcionaris.

El responsable de CCOO a la Generalitat, Joan Maria Sentís, va assegurar que el sindicat està disposat a negociar «amb claredat» tot i que encara no s'ha decidit en quin òrgan, ja que pot desbordar la taula de diàleg de l'Administració autonòmica. No obstant, va indicar que calen «mesures més globals i no només d'ocupació», i va instar el Govern a negociar qualsevol mesura que afecti els seus treballadors. Per Carles Villalante, d'UGT, «cal anar amb compte en l'aplicació de la prova, ja que no se li pot exigir a un interí que fa anys que està en una plaça».