

Funcionarios y ejecutivos son los más felices en su trabajo

Publicado el 25/09/2008, por Marga Castillo | Actualizado miércoles 12:51

Los trabajadores del sector público son los más felices en su trabajo junto a los ejecutivos de empresas privadas, revela [un estudio](#). En general, son los que se sienten más satisfechos, realizados, y orgullosos de su trabajo independientemente de su posición jerárquica, mientras que en la empresa privada estos sentimientos se dan con más proporción entre los ejecutivos. El sueldo preocupa a todos los empleados, pero más a los funcionarios.

Dos de cada tres españoles se sienten satisfechos en su trabajo, [pese a que sólo el 66% consigue conciliarlo con su vida personal](#), algo que ocurre con más frecuencia que en otros países de la Unión Europea. Así lo revela el Barómetro Europeo de Clima Laboral, de la consultora de Recursos Humanos Accor y elaborado por Ipsos Loyalty, presentado ayer en Madrid.

El estudio, basado en la se basa en encuestas realizadas en abril 1.320 asalariados mayores de 18 años -684 hombres y 636 mujeres-, de los que 923 trabajaban en la empresa privada, y 397, en el sector público, a los que se evaluó su percepción personal sobre el nivel de bienestar y motivación en el trabajo. La muestra excluye a artesanos, empresarios, profesionales liberales y agricultores. **Entre los que se declaran más felices, destacan los funcionarios (el 68% de los encuestados así lo afirman) y los ejecutivos (el 77%).**

En la encuesta, el 59% de españoles se declaran felices con el equilibrio que establece entre su vida profesional y personal. Lo afirma el 71% de los que trabajan en el sector público, pero sólo algo más de la mitad -el 55%- responde así en el sector privado.

Es curioso que **en las empresas tampoco parezca que influya mucho el cargo para conciliar la esfera personal con la laboral**, ya que el 61% de los ejecutivos dice poder hacerlo, muy poca diferencia respecto a los empleados, administrativos y operarios (el 59%). **Sí hay diferencia, en cambio, respecto al grado de satisfacción**, ya que el 60% de los directivos se sienten satisfechos respecto a tan sólo un 42% de empleados que lo afirma.

Los españoles perciben el hecho de trabajar como “seguridad” y “obligación”, y de nuevo, **el grupo de los ejecutivos y funcionarios destacan en la muestra como los que muestran más "orgullo" y "placer"**. Así, un 54% de los empleados por cuenta ajena están implicados con su trabajo; el sentimiento de implicación aumenta en los trabajadores públicos, pero desciende entre los directivos de las empresas privadas.

El sector privado obtiene peores resultados que el público en cuanto al porcentaje de personas que consideran su trabajo como una rutina y una obligación (17%, frente al 9% de los del sector público). Además, para el 27% de los empleados de la empresa privada el trabajo es una obligación, frente al 18% de los trabajadores de la empresa pública.

En el funcionariado, el porcentaje de personas que se sienten orgullosas de su trabajo es superior (55%) al de la empresa privada (34%). También el porcentaje de felicidad, orgullo y sensación de realizarse en el trabajo es mayor entre los ejecutivos que entre los no ejecutivos.

La proporción de empleados públicos que declara ser feliz en su trabajo es del 44%, frente al 27% del sector privado. Por otra parte, **el porcentaje de ejecutivos que declara ser feliz su trabajo es superior (41%) al de los no ejecutivos (30%)**. En el caso de los primeros, el 78% nunca se ha planteado dejar su trabajo, frente al 52% del sector privado.

"En el sector público, el porcentaje de trabajadores que consideran su trabajo como un orgullo, un placer y como una seguridad es más alto que en la empresa privada, en la que es mayor el sentimiento de obligación y rutina", señala la investigación.

El sueldo, preocupación para todos

Casi dos tercios de los trabajadores no están contentos con la retribución, independientemente del sector para el que se trabaje. **"El sueldo sigue siendo la mayor preocupación de los trabajadores españoles, por encima de la garantía de conservar el empleo o el tiempo que dedican a trabajar"**, destaca el estudio entre sus conclusiones.

Los funcionarios se muestran más preocupados respecto a su nómina, aunque en la empresa privada es mayor la preocupación por conservar el trabajo. Para los ejecutivos son igual de importantes del dinero como el tiempo libre o la garantía de conservar el trabajo.