

Los trabajadores españoles valoran positivamente sus condiciones laborales en plena crisis

Publicado el 12-07-2010 por Evelyn Coloma. Madrid

Los trabajadores que han conservado su empleo durante la recesión económica se muestran más conformes que antes con su empleo y su entorno laboral, según el estudio de Calidad Laboral realizado por Manpower para el periodo 2001-2008.

El informe, basado en la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo, ha contado con la colaboración del grupo de investigación Anàlisi Quantitativa Regional (AQR-IREA) de la Universitat de Barcelona, y analiza diez dimensiones de la realidad laboral.

Los sectores económicos con una calidad laboral superior a la de la media durante 2008 son los servicios financieros a empresas y alquileres, energía química, de caucho y metalurgia, maquinaria, material eléctrico, transporte, administración pública, educación y sanidad.

Por comunidades autónomas, la calidad laboral en el ejercicio 2008 fue superior a la de la media en Baleares, Aragón, Madrid, Navarra, País Vasco, Cataluña, Murcia, La Rioja, Asturias y la Comunidad Valenciana. Por su parte, Canarias, Cantabria, Galicia, Castilla La Mancha, Andalucía, Castilla León y Extremadura presentaron resultados inferiores al promedio.

Dimensiones valoradas

Igualdad de género, equilibrio con la vida cotidiana, habilidades y aprendizaje y calidad del puesto de trabajo son los aspectos cuya aprobación ha crecido más entre 2001 y 2008.

La conformidad con **la igualdad de género en el entorno laboral creció en un 45,5%**, según Manpower, gracias a las medidas que facilitan la introducción de la mujer, como el aumento del recorte de la mano de obra masculina frente a la femenina.

El análisis del **equilibrio con la vida cotidiana indica un crecimiento de su valor en 29,6%**, debido a las ayudas de los empleadores tanto en la formación profesional como en el ámbito personal.

De ahí que **también el área de las habilidades y aprendizaje haya crecido un 27,6%**, durante los ocho años mencionados, por el aumento de los cursos de formación que se consideran útiles.

De igual manera, la calidad del puesto de trabajo ha aumentado su satisfacción en un 27,2%, mientras que la inclusión y acceso al trabajo, 21,9%.

Con menos crecimiento, el estudio señala la valoración de la salud en el trabajo (14,77%), la flexibilidad y seguridad (14,05%) y el diálogo social (3,57%).

Además, también crecieron entre 2001 y 2008 las dimensiones de **inclusión y acceso al trabajo (21,78%)**, **diversidad y no discriminación (13,08%)** y **productividad en el trabajo (9,78%)**, aunque la diferencia entre 2007 y 2008 fue negativa. La inclusión y acceso al trabajo cayó en 7,45%; la diversidad y no discriminación, 4,19% y la productividad, 0,75%.