

El 71% de les empreses catalanes no tenen dones als seus consells

Les companyies amb més de 250 empleats tenen un dèficit de 865 directives per complir la quota del 40% fixada per Brussel·les

Dimarts, 4 de juny del 2013

AGUSTÍ SALA / Barcelona

El 71% de les empreses catalanes no tenen **dones** als seus **consells d'administració**. Per assumir l'equilibri de gènere (40%) establert pel Codi de Bon Govern de les empreses cotitzades, del 2006, i la Llei d'igualtat, del 2007, s'haurien d'incorporar almenys 865 conselleres en els òrgans de govern de les 611 companyies amb més de 250 treballadors o una facturació de més de 22,8 milions d'euros.

Les dades procedeixen de l'últim estudi realitzat per l'**Observatori Dona, Empresa i Economia** de la Cambra de Comerç de Barcelona, que s'ha presentat avui. En total s'han analitzat 284.200 societats del Registre Mercantil, i només el 29% tenen alguna dona en el seu consell. Si en el càlcul de dèficit de directives s'inclouen les empreses de menys dimensió, és a dir, les que tenen entre 50 i 250 empleats, que no estan subjectes a les normes d'igualtat, aquest és de 2.720 per arribar a la quota del 40% fixada per la Comissió Europea.

Segons l'estudi, els sectors de la **construcció** i l'**energia** són els que més dèficit de directives pateixen, ja que només una de cada cinc compta amb elles. El sector dels serveis és el que més presència femenina té, amb un 35%, segons l'estudi presentat per Carme Poveda, economista de la Cambra de Comerç. L'informe també revela que a mesura que augmenta la dimensió de la companyia ho fa també el nombre de consellers, però la proporció de dones es redueix.

Núria Lao, presidenta de l'observatori, ha criticat que el procés de selecció de consellers és una autèntic "forat negre". En la mateixa línia, Anna Mercadé, directora de l'observatori, ha criticat també aquest sistema de designació.

Durant la presentació, Miquel Valls, president de la Cambra de Barcelona, ha recordat un estudi de McKinsey, segons el qual les empreses amb més dones obtenen **més bons resultats**. Ha afegit que les dones són necessàries per a una economia en canvi, que requereix "lideratge col·lectiu".

Un segon estudi sobre el perfil professional dels consellers basat en entrevistes realitzades durant un any revela que és imprescindible considerar les competències "per sobre dels factors personals". És per això que "la igualtat d'oportunitats" és l'única garantia d'atracció de talent per impulsar el creixement de les empreses, segons Marta Zaragoza, professora de la Universitat de Barcelona i la UOC Business School, entre altres.