

La Administración envejece: el 43% de la plantilla supera los 50 años, en la Seguridad Social la cifra se eleva al 65%

ISABEL MUNERA

6 DE SEPTIEMBRE DE 2018

Asalariados del sector público

VALORES ABSOLUTOS POR EDAD

Miles de personas	Ambos sexos II Trim. 2018	
De 16 a 19 años		5,0
De 20 a 24 años		42,5
De 25 a 29 años		134,2
De 30 a 34 años		241,6
De 35 a 39 años		396,2
De 40 a 44 años		483,1
De 45 a 49 años		463,5
De 50 a 54 años		553,1
De 55 a 59 años		504,5
De 60 a 64 años		268,0
De 65 a 69 años		23,5
70 y más años		2,6
Total		3.117,8

POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

Miles de personas	Ambos sexos II Trim. 2018	
Central		535,0
Seguridad Social		23,9
Comunidad Autónoma		1.774,1
Local		638,1
Empresa e Institución Pública		132,8
Otro tipo		12,8
No sabe		1,2
Total		3.117,8

SEGURIDAD SOCIAL

Miles de personas	Ambos sexos II Trim. 2018	
De 16 a 19 años		..
De 20 a 24 años		..
De 25 a 29 años		1,1
De 30 a 34 años		0,3
De 35 a 39 años		0,9
De 40 a 44 años		2,5
De 45 a 49 años		3,5
De 50 a 54 años		5,7
De 55 a 59 años		5,8
De 60 a 64 años		4,0
De 65 a 69 años		..
70 y más años		..
Total		23,9

Hasta el cuarto trimestre de 2006 se aplicaba un criterio mixto funcional-institucional de forma que, en la categoría de Seguridad Social, se incluían organismos que prestaban servicios sociales o sanitarios dependientes orgánicamente de otras administraciones (Central o Autonómica).

En 15 años más de la mitad del personal de la Seguridad Social se jubilará

El envejecimiento del personal de la Administración comienza a ser preocupante, especialmente en el ámbito de la Seguridad Social. En los próximos 10 años más de la mitad de la plantilla (55,43%) se jubilará y en 15 años lo hará un 84% de la plantilla actual, según denuncia CCOO.

Por este motivo, desde el sindicato exigen que la Administración de la Seguridad Social se cubra de manera prioritaria ante la avanzada edad de su plantilla y que se convoque cuanto antes una oferta de empleo público extraordinaria para «solucionar», afirman, «el grave problema de falta de personal que deja a la deriva el sistema de Seguridad Social».

Aunque el envejecimiento de la plantilla no es algo exclusivo de la Seguridad Social -de hecho continúa disminuyendo el número de trabajadores jóvenes en las Administraciones Públicas mientras crece el número de personas mayores de 50 años-, lo cierto es que la situación más crítica se da aquí. La plantilla de más edad representa ya casi un 65%, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), correspondientes al segundo trimestre del año.

Falta de personal

Además, CCOO denuncia que están vacantes uno de cada cinco puestos de trabajo y que desde 2009 se han perdido del 17% de los efectivos.

Esta falta de personal, señala el sindicato, está provocando «esperas interminables» en las citas previas. Sólo en los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social, las citas previas para informarse de una pensión de jubilación pueden retrasarse más de un mes. Es el caso de los centros de Murcia, Girona, Alicante, Tenerife y Madrid.

Por lo que respecta al conjunto de las Administraciones Públicas, entre abril y junio se destruyeron 8.700 empleos que ocupaban jóvenes. Por el contrario, los de mayores de 50 años crecieron un 0,9% (+12.400).

Pese a la recuperación del empleo público iniciada a partir del segundo trimestre de 2017 -tras la intensa pérdida de puestos de trabajo que comenzó en 2011-, aún no se han recuperado los niveles de hace siete años, cuando el sector público llegó a contar con 3.306.600 asalariados.

No obstante, los últimos datos de la EPA arrojan un saldo positivo: el empleo sube en las Administraciones Públicas y alcanza ya los 3,11 millones de personas (el 16,1% de la población ocupada). Y, además, se trata del quinto trimestre seguido de incrementos en el empleo público. Asimismo, en términos interanuales, el empleo en las AAPP ha crecido un 3,8% (114.000 personas), como consecuencia de la convocatoria de nuevas plazas y la eliminación de la tasa de reposición.

Escasez de jóvenes

Ahora bien, aunque en las Administraciones Autonómica y Local el empleo público crece a buen ritmo, disminuye en la Seguridad Social y en las empresas públicas. Así, en el último trimestre se incrementaron los ocupados en la Administración Autonómica (+11.700) y Local (+13.600), mientras que bajaron en la Seguridad Social un 20,3% (-6.100), y en las empresas públicas un 9,6% (-13.800).

En cualquier caso, si se analizan los datos por edades, se observa que mientras disminuye el número de jóvenes en las Administraciones Públicas, crece el número de personas mayores de 50 años.

Durante el último año, la presencia de personas con más edad ha aumentado en un 6,6% (+84.100), mientras que cerca de 1.000 jóvenes han perdido su puesto de trabajo. Esta circunstancia, sostiene CCOO, «no hace sino acrecentar el envejecimiento del personal de las AAPP, donde el 43,4% de los trabajadores tiene más de 50 años, mientras que los menores de 29 representan tan sólo el 5,8%».