

Más del 90% del empleo femenino creado en 2014 fue ocupado por mujeres que superaban los 45 años

07.03.2015

El mercado laboral generó en 2014 un total de 182.400 empleos femeninos netos, de los cuales 171.500 fueron ocupados para mujeres mayores de 45 años.

En los últimos siete años, fueron 660.800 las mujeres de esta edad que consiguieron empleo, mientras que en el caso de los varones se destruyeron 55.200 puestos de trabajo, según datos que se desprenden del II Informe la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral, elaborado por la Fundación Adecco con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

El año pasado, un total de 54.200 mujeres entre 45 y 65 años, en su mayoría dedicadas a obligaciones familiares, abandonaron las actividades del hogar para buscar un empleo y poder contrarrestar la pérdida de ingresos en la economía doméstica. Mientras, 15.500 menores de 30 años se retiraron del mercado laboral al decidir prolongar su etapa formativa ante la falta de expectativas laborales.

A pesar de este incremento en la ocupación, son 831.300 las mujeres de esta edad desempleadas y un 73% es de larga duración, frente al 48,6% de las jóvenes.

Las mujeres mayores de 45 años que consiguen empleo a través de la Fundación Adecco suelen colocarse en el sector hostelería y servicios, siendo los puestos más repetidos los de camarera de pisos (11,1%) y teleoperadora (5,7%).

La Fundación Adecco relaciona estos datos con la pirámide de población, ya que "las empresas empiezan a reaccionar ante el envejecimiento de la población", según una encuesta realizada a 150 directores de RSE. Las empresas son, además, conscientes, de que un "mayor de 45 años cuenta con más experiencia y templanza, pudiendo ser productivo en un plazo más corto y adaptándose al puesto más rápidamente", según recoge el informe.

A pesar del repunte del empleo de las mujeres mayores de 45 años y del protagonismo que cobran entre las nuevas ocupadas, Arancha Jiménez, directora de operaciones de la Fundación Adecco, ha instado a tomar esta realidad con prudencia.

"Aún existen 831.300 mujeres mayores de 45 años en paro, una cifra que se ha incrementado un 255% en los últimos siete años y sus circunstancias suelen ser muy complicadas, pues muchas vuelven al mercado laboral tras periodos de inactividad y encuentran grandes dificultades para colocarse", ha indicado.

Mujeres con discapacidad

En cuanto a la contratación de mujeres con discapacidad, se ha experimentado un incremento del 30 por ciento y su perfil es de una profesional entre 25 y 35 años, discapacidad física, estudios elementales y un contrato en el área de servicios como dependienta (6%) u operaria (4%).

Fundación Adecco atribuye este incremento de la contratación a discapacitados a un cambio de mentalidad en la cultura corporativa de las empresas, así como a un progresivo cambio de mentalidad en las propias personas con discapacidad.

Asimismo, existe una nueva legislación "más eficiente", según recoge el informe, que unifica toda la normativa existente en materia de discapacidad, actualizando las leyes vigentes y armonizándolas siguiendo la Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con discapacidad.

Igualmente, la Fundación Adecco ha puesto en valor el refuerzo de algunas medidas llevadas a cabo "para evitar el doble riesgo de exclusión social de las personas con discapacidad"