

TRAS ARRASAR EN LAS ELECCIONES

## **Jupol, el sindicato vencedor en la Policía: "A los policías nos sangran las diferencias que hay con los Mossos"**

**QUICO ALSEDO**

21 de junio de 2019

**Tras las elecciones al órgano, ocupa ocho de los 14 puestos reservados a agentes, después de conseguir aproximadamente 26.000 de los 41.000 votos emitidos**

Vuelco radical, esperado en los últimas semanas, en la representación institucional de los sindicatos policiales, el Consejo de la Policía, una suerte de comité de empresa del Cuerpo Nacional de Policía ante el Ministerio de Interior. Jupol, central creada hace apenas un año, contracción de Justicia Policial, consiguió el miércoles en los comicios arrasarlo al resto de siglas, incluido el hasta ahora hegemónico Sindicato Unificado de Policía (SUP). Tras las elecciones al órgano, ocupa ocho de los 14 puestos reservados a agentes, después de conseguir aproximadamente 26.000 de los 41.000 votos emitidos, con una participación de cerca del 73% del electorado posible, los 66.800 agentes llamados a las urnas.

Creado en abril del año pasado, desde la asociación que aúna a policías nacionales y guardias civiles, Jusapol, Jupol ha dejado en apenas dos consejeros al SUP, que hasta ahora contaba con ocho, pivotando básicamente en el conflicto para equiparar los sueldos de los policías nacionales con sus homólogos de las policías autonómicas: los Mossos D'Esquadra, la Ertzaintza y la Policía Foral de Navarra, principalmente.

Pese al acuerdo al que llegaron las centrales sindicales mayoritarias (SUP, UFP, CEP) con el Ministerio para la tan ansiada equiparación salarial, a la que Interior aceptó dedicar 807 millones de euros para nivelar unas diferencias de sueldo de entre 600 y 700 euros en ocasiones de un agente nacional a uno autonómico, Jupol asegura que dicha dotación es aún insuficiente, y ha hecho de ese perfil duro, directo y de pie a tierra su marca electoral principal.

Como mayor prueba de esto, y como otro elemento a tener en cuenta en el rampante éxito de la nueva central sindical, también está la evidencia de que la movilización promovida por Jusapol, matriz principal de Jupol, fue finalmente determinante para forzar a Interior a firmar el acuerdo de equiparación salarial. Lo rubricó el ministro Juan Ignacio Zoido en abril de 2018, y aún se está calculando y perfilando cómo realizarlo.

Pero no sólo la equiparación salarial con -principalmente- los Mossos le ha permitido a Jupol arrasarlo en la composición del nuevo Consejo, en el que SPP tendrá dos vocales, CEP y UFP uno cada uno y del que queda fuera ASP, que contaba con uno. El sindicato ha jugado una agresiva campaña tanto en el mundo digital de las redes sociales, como en el analógico, las comisarías, para reivindicar la falta de medios y de personal, en momentos además de no poca conflictividad social, en plena quimérica salida de la crisis y con la volatilidad política a flor de piel.

Sus adversarios le han criticado así a Jupol un presunto populismo por entrar visceralmente en todos los debates, subrayando su escaso bagaje hasta el momento, pero esa agresividad ha sido premiada por los agentes, un cuerpo tradicionalmente muy sensibilizado en lo sindical.

"Realmente los otros sindicatos han dedicado demasiado tiempo a criticarnos y a desprestigiarnos, y muy poco a proponer cosas", explica Pablo Pérez, portavoz de Jupol y nuevo miembro del Consejo de Policía. Y sigue, en declaraciones a este diario: "Pero nuestra campaña sí ha sido más propositiva, y creo que por eso nos han premiado". Pérez subraya que la campaña en Twitter y Whatsapp "ha sido muy activa, pero también a pie de cancha: hemos ido a 180 comisarías, escuchamos a la gente cara a cara... Eso se premia".

La madre del cordero: "Hemos dicho que vamos a plantear un conflicto permanente a Interior, porque creemos que para una verdadera equiparación salarial con mossos y ertzainas, para restañar una diferencia que nos sangraba, faltan quizás otros 800 millones de euros, para que de verdad cobremos todos lo mismo. Pero vamos a esperar de momento a que se termine el informe de [la consultora] Ernst & Young en el que se determinan las equivalencias, que ya tenía que estar listo en febrero... Cuando se termine eso y veamos que en efecto falta dinero, el conflicto colectivo será permanente", termina Pérez. Tiempos de conflictividad, por tanto, en la Policía.