

# Eurostat pone de relieve la disparidad salarial en España: los sueldos altos triplican los bajos

12/12/2016

**La disparidad salarial en España se situó en 2014 en una ratio de 3,3 puntos, según los datos publicados hoy por la oficina comunitaria de estadística, Eurostat.**

Esto significa que en España el 10% de los trabajadores con los salarios más elevados cobra de media 3,3 veces más que el 10% con los sueldos más reducidos.

La disparidad en el salario bruto español, medida como la ratio entre el sueldo por hora del 10 % mejor pagado y del 10 % peor, se asemejó en 2014 a la registrada en países como Eslovenia (3,2), República Checa (3,3), Luxemburgo (3,4) y Hungría (3,5).

Según Eurostat, el 10% de trabajadores con los salarios más reducidos en España cobra 6,1 euros por hora, mientras que el 10% mejor pagado recibe 20,1 euros a la hora.

El país en el que la diferencia entre los mayores y menores sueldos fue menos significativa en 2014 es Suecia, en el que pertenecer al 10% mejor pagado implicó cobrar poco más del doble que el 10% peor pagado, con una ratio de 2,1.

En el país nórdico, el 10% mejor pagado cobra 29 euros a la hora frente a los 14,1 euros a la hora del 10% con sueldos más reducidos.

En Bélgica, Dinamarca y Finlandia, los tres países empatados en segunda posición, los salarios más altos son 2,4 veces superiores a los más bajos.

En el extremo contrario se encuentra Polonia, donde el 10% de los trabajadores con los sueldos más elevados cobró 4,7 veces más que el 10% de los trabajadores peor pagados durante el 2014.

En Polonia, el 10% con los salarios más bajos cobra 2,3 euros la hora, frente a los 10,6 euros la hora del 10% mejor pagado.

Rumanía, con una ratio de 4,6, y Chipre, con 4,5, acompañan a Polonia como los países con mayor disparidad salarial de los Veintiocho.

Según la oficina de estadísticas, los sectores con los salarios brutos más elevados entre los Estados miembros son las actividades financieras y de seguros y el ámbito de la información y la comunicación.

En el extremo opuesto de la clasificación se encuentran los sectores peor pagados a nivel europeo, posición en la que se encuentran tanto las actividades hosteleras y de alimentación como el ámbito administrativo.