

Es dupliquen les multes per discriminar dones a la feina a Catalunya

A.ZANÓN. 14.04.2009 - 10:19h

- Treball imposa sancions a 21 empresaris per 192.000 euros.
- Posen traves a la seva progressió laboral o la conciliació.
- És difícil demostrar les irregularitats.

La maror de fons comença a donar fruits. Catalunya va sancionar el 2008 fins a **21 empreses per discriminació** a les dones. Tot i la dificultat de demostrar la infracció, la xifra gairebé es va duplicar en només un any, ja que el 2007 les multes van ser *només* 12 (+75%), segons dades del Departament de Treball.

Les sancions s'han incrementat, tot i que **en major proporció**: han passat de 88.285,93 euros a 191.719,07 euros (+117%). D'aquesta manera, l'import mitjà de la infracció és de 9.129 euros. En conjunt, el 2008 es van obrir 575 expedients, d'ofici o per queixes de treballadors.

Hi ha més sensibilitat en temes d'igualtat

Vint-i-una empreses són moltes o poques? «Déu n'hi do. Part de les discriminacions són indirectes i costa molt de provar-les», explica a **20 minutos** la directora general d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, Sara Berbel.

Una opinió semblant expressa Ester Boixadera, secretària de la Dona del sindicat CCOO: «Hi ha més sensibilitat en temes d'igualtat, però calen més recursos i efectius en la Inspecció per demostrar **irregularitats** que ara no es detecten per falta de temps i instruments».

Segons Berbel, el **principal punt negre** de les empreses catalanes és l'«accés a l'ocupació»: discriminacions quan s'opta a una feina perquè es tria directament un home. També s'impedeix la «conciliació de la vida personal i laboral» (per exemple, obstaculitzant tenir cura de familiars tot jugant amb els torns laborals). Menor incidència té ja l'«assetjament per motiu de sexe».

Elles triguen tres mesos més que els homes a guanyar el mateix salari

Boixadera afegeix que elles «triguen tres mesos més que els homes a **guanyar el mateix salari**» i tenen més dificultats en la «promoció». Des de Treball, s'assegura que es va superant, tot i que massa a poc a poc, la «tradicció que és normal que les dones treballin a temps parcial o amb sous més baixos».

Entre aquests avenços hi ha les noves lleis a Catalunya i Espanya: la **lleï contra la Violència Masclista**, d'Igualtat Efectiva o de Violència de Gènere. El 2007 només un 1% d'empreses preveia mesures de no-discriminació en el conveni. Berbel espera que la xifra ara «s'incrementi molt».