

Rifirrafe entre el Círculo de Empresarios y los sindicatos por las condiciones de los funcionarios

M.Castillo

04/09/2015

La propuesta del Círculo de Empresarios de revisar el sistema salarial de los funcionarios para que tenga una parte variable no ha sido bien recibida por los sindicatos, que les acusan de emprender sistemáticamente contra el funcionariado.

Los representantes sindicales de función pública no han recibido positivamente las ideas del Círculo de Empresarios respecto a los cambios en las condiciones retributivas de los empleados públicos y les acusan de azuzar al Gobierno y la opinión pública con los sueldos públicos.

El documento *Ideas para crecer* incluido en el análisis sobre los Presupuestos del Estado para 2016 que ayer presentaron el presidente de la institución, Javier Vega de Seoane, y el vicepresidente y presidente del Comité de Economía y Presupuestos, el exministro popular Josep Piqué no ha gustado nada a los sindicatos.

Los empresarios proponen en dicho documento, entre otras propuestas, que debería reformularse el modelo de remuneración de los empleados públicos para "asimilarlo" al sector privado y que incluyan un "elemento variable". Se trata de una propuesta ya planteada por el Gobierno y en la que se han basado experiencias piloto en las administraciones públicas, como en Hacienda y la Seguridad Social.

El documento también aboga por profundizar en la reforma de las administraciones públicas y externalizar ciertos servicios públicos, además de que su consignación presupuestaria se rija por criterios de base cero. Otra idea es la de reformular la estructura de la administración territorial, centrándose particularmente en diputaciones y ayuntamientos.

Fuera de lugar

Los sindicatos, ahora en conversaciones con la Administración para mejorar el sueldo de los funcionarios mermado durante la crisis e intentar recuperar la totalidad de la extra, han rechazado de entrada estas sugerencias, a las que consideran fuera de lugar.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO rechaza con vehemencia en un comunicado estas propuestas "puesto que además se producen para intentar condicionar al Gobierno en un momento crucial para el restablecimiento del diálogo social con CCOO y el resto de los sindicatos del ámbito público".

FSC-CCOO llama al Círculo de Empresarios de "asociación de patronos ultraliberales", a los que acusa de "volver a la carga contra el Estado de bienestar, contra los servicios públicos, y de "ensañarse con el funcionariado y por extensión con el resto de las empleadas y empleados públicos".

"La excusa es el análisis de los Presupuestos Generales del Estado para 2016, con la presentación de una serie de iniciativas que no pueden ser consideradas nada más que como provocaciones a la gente trabajadora, una de las muchas que este montaraz grupo viene protagonizando desde hace años, especialmente bajo el mandato de los conservadores del PP, a los que jalean para que profundicen en su estrategia de destruir el Estado social".

Externalización de los servicios públicos

"Además, se despachan con una agresividad intolerable contra el sector público en España, demandando otra reforma estructural de las Administraciones Públicas", continúa.

Según CCOO, uno de los fines de esta asociación es externalización hacia sus empresas privadas de actividades actualmente en el ámbito del sector público y la flexibilización para reducir los salarios de la gente trabajadora que tiene relación laboral con las Administraciones Públicas".

CSIF, por su parte, recuerda a los empresarios "que los empleados públicos son los primeros interesados en que se valore su trabajo y se evalúe el desempeño con criterios objetivos", pero el presidente del sindicato, Miguel Borra, lamenta que los empresarios se centren de forma recurrente en el sueldo de los funcionarios: cada "equis meses salen declaraciones que cuestionan sus ingresos", ha señalado.

El sueldo de los empleados públicos se ha reducido mientras que algunos directivos han recibido "suculentas indemnizaciones", pese a que sus empresas han sido rescatadas "con el dinero de todos", argumenta.

Además, aduce, los miembros de esta asociación, "deberían fijarse más en las prácticas empresariales irresponsables que nos han llevado a esta crisis o los graves casos de corrupción política y las mordidas a empresas que se están investigando en Cataluña".

Sentarse a negociar en vez de hablar

Por otra parte, el presidente del CSI-F recuerda que desde 2007 ya está recogida la evaluación del desempeño en el Estatuto Básico del Empleado Público, o lo que es lo mismo, el sueldo en función de la productividad.

Lo que hace falta ahora es "sentarse" a negociar criterios "objetivos, razonables y conocidos" por todos los empleados públicos. "Hasta ahora -ha dicho- ningún Gobierno ha querido sentarse a desarrollar la evaluación del desempeño".

El presidente del CSI-F ha extendido su crítica a todas las organizaciones de empresarios y en concreto ha invitado al presidente de CEOE, Juan Rosell, a que se siente con ellos a hablar "del trabajo en un servicio de urgencias, en un juzgado o la extraordinaria labor del servicio de emergencias, bomberos y policías en Zaragoza, recientemente".