

17/11/2008  BÚSQUEDA DE TRABAJO

## El 40% de los currículos contiene datos falsos

EL PERIÓDICO

BARCELONA

En tiempos de crisis las empresas reciben más currículos que nunca de personas que buscan un empleo. Pero los "nivel alto de inglés" y "gran experiencia profesional" no siempre son verdaderos. Según los últimos estudios, el 40% de los currículos que reciben las empresas contienen datos erróneos o falsos.

El problema es que, con los datos falsos, las compañías hacen una selección equivocada de su personal, que repercute en su actividad y en los costes finales de estas. Según el estudio *Cómo detectar mentiras durante una entrevista mediante herramientas informáticas*, realizado por el profesor del IESE Gabriel Giordano, el auge de la selección de personal a través de internet ha limitado la capacidad de reconocer aquellos que "maquillan" sus currículos para acceder al puesto. Por ello, cada vez más las compañías de selección de personal impulsan la figura del revisor de entrevistas, que ayuda a detectar estas falsedades y reducir los costes posteriores. A pesar de que cuatro de cada 10 currículos contenga datos falsos y de los conocimientos de los profesionales, los técnicos de recursos humanos solo logran desenmascarar deformaciones de la realidad durante una entrevista en el 35% de las ocasiones. En el caso de las entrevistas telemáticas, solo en el 8%.