

Crítiques per la nova regulació de l'absentisme laboral

Els sindicats recorden que ja havien pactat atacar les causes del problema

27/02/12 - BARCELONA - [M.MORENO](#) / [L. BRUGUERA](#)

Tweet



Manifestació contra la reforma laboral del 19 de febrer a Barcelona Foto: ORIOL DURAN / ARXIU.

Els sindicats estan en peu de guerra contra la nova normativa sobre l'absentisme laboral, inclosa a l'última reforma del PP. Des de fa dues setmanes, per "faltes d'assistència a la feina justificades però reiterades" es podrà acomiadar el treballador amb 20 dies d'indemnització (acomiadament procedent) si les absències són el 20% de les setmanes jornades hàbils durant dos mesos consecutius (9 dies per una jornada completa) o el 25% en quatre mesos discontinus. Hi ha excepcions que ja existien, com les baixes per maternitat o les hores sindicals. La gran diferència és que abans calia que el treballador superés la mitjana d'absentisme de la seva companyia.

Els empresaris defensen que cal ser estrictes amb les microbaixes perquè són les més utilitzades pels absentistes *professionals*. Els sindicats estan d'acord amb l'objectiu però no troben normal que "amb dues gripes, els treballadors puguin anar al carrer", en paraules de Camil Ros, secretari de política sindical de la UGT. "La reforma és anti econòmica perquè farà que els treballadors exhaureixin el procés de la malaltia i arribin a la baixa en pitjors condicions: "Això recarregarà despeses en el sistema de salut", va afegir Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO. "Ja havíem pactat amb els empresaris tractar el tema tractant-lo des de les causes que l'originen", va explicar.