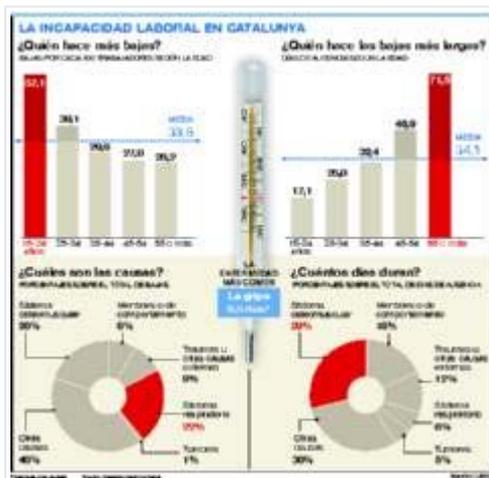


Los jóvenes se cogen el doble de bajas que los mayores de 55 años

- El absentismo por enfermedad de los empleados de entre 16 y 24 años se concentra en los lunes
- En el 2008, solo el 4% de trabajadores catalanes tuvieron más de dos incapacidades temporales



Si desea ver el gráfico en PDF haga click en la imagen.

ANTONI FUENTES
BARCELONA

Los datos de la Generalitat sobre incapacidad laboral en el 2008 constatan que los jóvenes son, con diferencia, los trabajadores más absentistas. Las bajas de los empleados de 16 a 24 años, que acumulan un índice de 57 partes por cada 100 empleados, doblan las de los trabajadores de más de 55 años y están muy por encima de la media catalana, que equivale a una tasa del 33,80% de los ocupados en la comunidad.

La estadística presentada ayer por primera vez de forma conjunta por las titulares de los departamentos de Salut y de Treball, Marina Geli y Mar Serna, ha destapado un problema más cultural y laboral que médico, según destacó esta última *consellera*. De lo contrario, indicaría una salud extremadamente frágil, mucho más que la de los trabajadores del tramo anterior a la jubilación, entre los que el índice de incidencia de las bajas es del 26% sin tener en cuenta las enfermedades profesionales ni los accidentes laborales.

"Los jóvenes tienen más bajas, en parte, por un problema cultural relacionado con el cambio de valores, que tienen un

grado de responsabilidad diferente que una persona mayor que probablemente va a trabajar aunque tenga gripe", aseguró Serna en un intento de interpretar la sorprendente cifra. En el fondo también existe una desmotivación por la elevada precariedad que sufren los jóvenes o por un clima laboral poco estimulante por parte de la empresa, según la titular de Treball.

LESIONES DEPORTIVAS

El día en el que hay más jóvenes que acuden al médico de cabecera para pedir la baja es el lunes con bastante diferencia, y a continuación se produce un descenso hasta el mínimo que se registra el viernes, con un pico el miércoles, según explicó Geli. La *consellera* de Salut aventuró como posible explicación a la acumulación de partes de baja los lunes a las lesiones causadas por la práctica de deportes durante el fin de semana. En el conjunto de los trabajadores, los traumatismos de origen no laboral causan el 9% de las ausencias.

Aunque los trabajadores que acaban de entrar en el mercado laboral piden bajas con más frecuencia que el resto, la duración de la incapacidad es la más corta, con una media de 17,1 días y con una gran proliferación de periodos que no llegan a una semana frente a un promedio de todos los ocupados de 34,1 días.

En esta comparación, los trabajadores de más de 55 años se llevan la peor parte puesto que sus bajas son las más largas, con una media de 71,5 días. "Es lógico por el tipo de enfermedades que padecen los trabajadores de más edad", indicó Geli.

RESPUESTA A LA PATRONAL

Con la presentación de este informe, que parte del compromiso del Acuerdo Estratégico de llevar a cabo políticas para frenar el absentismo, la Generalitat salía al paso de los estudios recurrentes de las patronales que identifican las faltas del trabajo como uno de los problemas más graves de la competitividad de las empresas. Los absentistas son, según el departamento de Salut, una minoría del 24% de los trabajadores que tuvo alguna baja por incapacidad temporal en el 2008.

Los repetidores son todavía más minoritarios, con un 4% que contabiliza dos bajas al año y un 2% con tres o más procesos. Estos datos, sin embargo, no tienen en cuenta las ausencias de días sueltos que no requieren formalizar la incapacidad temporal. Para la responsable de Salut, la reducción del absentismo debido al miedo a perder el empleo es "un tópico" que no se demuestra con la estadística, puesto que la

tendencia a la reducción de las bajas se mantiene desde el 2007 hasta los meses de enero y febrero.
