

## El mercat laboral

# Els convenis fixaran els sous amb les vendes, els costos i l'IPC

**La patronal Foment i els sindicats CCOO i UGT firmen un pacte de flexibilitat**  
**L'acord interprofessional inclou mesures de control de l'absentisme**

*Divendres, 4 de novembre de 2011*

---

La patronal catalana Foment del Treball i els sindicats CCOO i UGT van anunciar ahir un acord per modernitzar i flexibilitzar l'estructura de les empreses i els salaris. El pacte recomana als negociadors dels convenis de Catalunya que, a partir d'ara, tinguin en compte en la fixació dels sous criteris innovadors com l'evolució de les vendes, els costos i la productivitat juntament amb el tradicional de la inflació.

L'Acord Interprofessional de Catalunya actuarà com un conveni de convenis, és a dir, que proporcionarà a les empreses, els gremis i els comitès la guia de negociació. Un dels capítols més complexos en les 37 pàgines del text és el dedicat als sistemes retributius. L'expectativa generada pels seus negociadors, que van indicar que el pacte és «de gran calat», es confirma al llegir-ne el contingut.

«S'han de racionalitzar, de manera negociada, les condicions econòmiques, suprimint models salarials obsolets i determinats complements improductius», indica el text. En lloc de l'esquema clàssic d'apujar les nòmines amb l'índex de preus de consum, les cúpules sindicals i de la patronal volen fer-ho amb l'«evolució econòmica de les empreses i els sectors d'activitat, seguint el desenvolupament i la situació dels mercats, la inflació, productivitat, variació dels costos, les inversions i modernització tecnològica, entre d'altres».

**ADAPTACIÓ A LA CRISI / ¿En quina pujada es tradueix aquesta complexa equació?** No hi ha una recomanació general, sinó que dependrà de cada empresa o sector, encara que les tres organitzacions firmants s'han emplaçat a tenir en compte l'«actual escenari econòmic».

Un altre aspecte innovador del pacte és el referit a l'absentisme, on es demana a la Generalitat que millori els mecanismes de control i valoració de les absències del personal mitjançant la informatització dels processos i la formació del personal sanitari per decidir les baixes.

L'acord aprofita alguns forats de l'última reforma de la negociació col·lectiva per fixar el repartiment de matèries entre convenis amb l'objectiu de tancar la porta, de moment, a la prevalença dels pactes d'empresa en detriment dels sectorials o autonòmics. En cas de desacord, s'amplien les competències de mediació del Tribunal Laboral, per al qual el líder de la UGT, Josep Maria Álvarez, va reclamar més dotació pressupostària.

**MÉS FLEXIBILITAT PACTADA / A més,** el pacte flexibilitza els mecanismes per ajustar la jornada a les necessitats de les empreses sempre que hi hagi garanties per al personal afectat mitjançant un avís amb antelació i la seva negociació prèvia.

La data de presentació de l'acord no és casual, sinó que ha estat buscada expressament per anticipar-se a l'inici de la campanya electoral. «Hem fet un esforç per tenir enllestit el document abans de la campanya amb una negociació molt ràpida», va assegurar Joaquim Gay de Montellà, president de Foment.

A més de donar una empenta a la negociació col·lectiva, l'acord també constitueix un avís a partits i al Govern autonòmic i al que surti de les pròximes eleccions. Els firmants proposaran al president.