

# El govern obligarà 1.000 funcionaris de més de 65 anys a jubilar-se el 2012

La Generalitat no permetrà, per regla general, allargar la vida laboral fins als 70

La mesura afectarà tots els empleats públics de l'administració de l'Institut Català de la Salut

16/05/12 - BARCELONA

La Generalitat de Catalunya no permetrà aquest any, per regla general, allargar la vida laboral dels funcionaris fins als 70 anys i obligarà uns 1.000, que ja han complert els 65, que abandonin l'administració, segons han informat fonts de l'executiu català.

La llei d'acompanyament als pressupostos de la Generalitat per a aquest any ja tancava la porta al personal de més de 65 anys a poder optar lliurement a prolongar el seu servei fins als 70.

En concret, la llei de mesures fiscals i financeres, en el seu article 76, va modificar la legislació en matèria de funció pública per estipular que "la jubilació forçosa es declara d'ofici quan el funcionari compleix l'edat determinada legalment".

La llei segueix contemplant la possibilitat que un funcionari sol·liciti prolongar la seva permanència en el servei actiu fins als 70 anys, però és un "òrgan competent" el que acaba decidint si s'atorga o es denega la petició.

Pot haver-hi, per tant, excepcions d'empleats que vegin acceptada la seva sol·licitud de quedar-se en servei més enllà dels 65 anys, però donada l'alarmant situació de les finances catalanes, la regla general serà assumir les baixes per jubilació corresponents.

Segons les fonts consultades, ara ja hi ha uns 650 empleats de la Generalitat que superen l'edat de jubilació, als quals cal sumar-ne 350 més que compliran aquest mateix any els 65 anys.

La xifra inclou personal de tots els departaments de la Generalitat, així com de l'Institut Català de la Salut, segons que han precisat les mateixes fonts.

El govern va anunciar aquest dimarts el seu tercer pla d'ajust en dos anys, que preveu una retallada de 1.500 milions d'euros, amb la congelació de subvencions previstes, privatitzacions d'empreses públiques, venda de patrimoni de la Generalitat, implantació d'una matrícula a l'FP de grau superior i la reducció de transferències a organismes públics, cosa que implicarà en alguns casos retallades de plantilla.

Fonts del govern han evitat xifrar els acomiadaments que es poden derivar d'aquesta caiguda en les transferències a organismes públics, ja que en alguns casos pot derivar en un acord entre direcció i treballadors, per intentar reduir despeses salarials o canviar la jornada laboral, a canvi de no haver de rescindir contractes.

Una fórmula d'estalvi pressupostari, sense la conflictivitat que implica forçar un procés d'acomiadaments a l'administració, serà no cobrir, en gran mesura, les places vacants dels treballadors que es jubilin aquest any.

