

La reforma del mercat de treball

La Generalitat queda quasi sense competències en matèria laboral

L'eliminació de l'autorització dels ERO deixa Ocupació sense instrument de pressió
Els sindicats preveuen un augment de la conflictivitat i la saturació judicial

Dimecres, 15 de febrer de 2012

La reforma laboral que va aprovar divendres passat el Govern de Mariano Rajoy no només preocupa els sindicats, sinó també la Generalitat. La nova norma deixa Empresa i Ocupació sense una de les seves principals armes en les negociacions, l'autorització dels ERO. Ara, la Generalitat es transformarà pràcticament en un mer registre, i això, segons els sindicats, farà créixer la conflictivitat perquè hauran d'utilitzar «instruments de més pressió» en les negociacions. També sumarà demandes als jutjats.

Fins a la setmana passada, quan una empresa presentava un ERO havia de fer-ho davant l'Administració. Llavors, s'iniciava un període de consultes d'un mes perquè companyia i sindicats pactessin les condicions de sortida dels treballadors. La Generalitat tenia l'última paraula sobre si aprovava l'ERO, hi hagués o no acord. «Això se suprimeix, de manera que les firmes, quan esgotin el període de negociació, aplicaran directament l'ERO», assenyala l'advocat del Col·lectiu Ronda José Antonio González. Al perdre aquesta *competència*, la Generalitat es queda sense un instrument de pressió en la resolució de conflictes utilitzat habitualment per aconseguir menys acomiadaments o per captar plans d'inversió. Entre els ERO que en el passat ha bloquejat la Generalitat hi ha els de Seat el 2008 i un de Sharp.

Els sindicats estan «molt preocupats» per aquesta qüestió. «Era un element de pressió que desapareix. Per tant, els sindicats haurem de negociar directament amb més força, i això implicarà mesures de pressió més fortes», anuncia Camil Ros, d'UGT. Ros també denuncia que només les grans empreses hauran de presentar un pla social per als treballadors.

ENTRE SIS MESOS I DOS ANYS / «S'han ampliat enormement les possibilitats d'acomiadament. A més, hi haurà una judicialització total: després que l'ERO s'apliqui un cop passat el període de consultes, només ens quedarà recórrer als jutjats», assegura José Cachinero, de CCOO. «Amb la saturació actual, els casos d'ERO podrien trigar a resoldre's entre sis mesos i dos anys», completa González.

Per a Ros, el tema és especialment preocupant perquè la Generalitat es queda sense la «competència en matèria laboral més important que tenia». «Té la d'inspecció laboral, però només és a mitges», afegeix.