

CEOE pide abaratar el despido contra Zapatero, UGT y CCOO

Publicado el 25/09/2008, por **Expansión.com**

El presidente de la CEOE, Gerardo Díaz-Ferrán, pidió hoy un abaratamiento del despido, demanda que CCOO y UGT consideraron una ocurrencia "fuera de lugar" y de "tono" y que no ayudará a las empresas a salir de la crisis económica. El jefe del Gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, ha considerado que la medida no ayudaría a recuperar la confianza en el sistema financiero y ha asegurado que no reformará el mercado laboral sin el concurso de sindicatos y empresarios.

En rueda de prensa en Naciones Unidas, Zapatero respondió así a las declaraciones del presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Gerardo Díaz Ferrán, quien había apostado por "flexibilizar" y "abaratar" la extinción del contrato laboral en España. Zapatero vio lógico que, cuando se atraviesa un periodo de dificultad, haya diversas propuestas, pero consideró necesario que se enfoque correctamente el problema, que es la falta de confianza en el mercado financiero.

CEOE pide abaratar el despido y CCOO y UGT lo consideran fuera de lugar. Tras clausurar en Santiago de Compostela un congreso de empresarios del Transporte, Díaz Ferrán apostó por flexibilizar y abaratar el despido. Según el presidente de la patronal, el mercado de trabajo se tiene que flexibilizar más "en todo", por lo que abogó por situar el coste del despido en España en el nivel de los países del entorno.

"Esta es una medida más, pero no la única" que se debe tratar en el Diálogo Social que el pasado mes de julio abrió el Gobierno con los empresarios y los sindicatos CCOO y UGT, estimó Díaz-Ferrán. Al respecto, dijo que, aunque cree firmemente" en la concertación social, si no se llega a un acuerdo entre las tres partes el Gobierno debe tomar las medidas que considere "oportunas y adecuadas para el país".

En declaraciones a EFE los secretarios de Acción Sindical de CCOO y de UGT, Ignacio Fernández Toxo y Toni Ferrer, respectivamente, consideraron que la propuesta del empresario está "fuera de lugar" y pusieron en duda que pueda beneficiar a las empresas. Desde Bruselas, el ministro de Trabajo e Inmigración, Celestino Corbacho, en comentarios informales a los periodistas, se mostró partidario de esperar las decisiones de la mesa del diálogo social. Para Ferrer y Toxo, es en ese foro donde Díaz-Ferrán debe presentar su propuesta.

Sin embargo, según Toxo, en la última reunión de la mesa de diálogo social celebrada hace unos días los empresarios no plantearon el tema. La razón la dio Ferrer: en la Declaración del Diálogo Social "no está prevista ninguna reforma laboral y, mucho menos, un recorte de derechos de los trabajadores".

En su opinión, plantear esos recortes suena a "viejas recetas fracasadas del neoliberalismo", a las que culpó de ser las responsables de la crisis económica mundial que afecta a España. Por ello, Toxo y Ferrer advirtieron a Díaz-Ferrán de que su propuesta de abaratamiento no ayudará a las empresas, de las que dijeron que los problemas que tienen no son de costes laborales, sino de falta de liquidez y de precio de las materias primas.

Además, Ferrer reclamó al presidente de los empresarios "responsabilidad", porque lanzar mensajes de futuros recortes de derechos lo que va a generar es "pesimismo". Toxo atribuyó la salida de "tono" del empresario a que quizá, por la situación interna que vive la CEOE tras la salida de Juan Jiménez Aguilar, esté "obligado" a hacer declaraciones.

Phelps auguró un paro del 4% a costa del despido libre

El galardonado economista Edmund Phelps dejó plasmado en las [páginas de este diario](#) -allá por el mes de junio- que existen al menos una "veintena" de cambios posibles para reactivar el mercado laboral, aunque concretó tres: "Eliminar las trabas burocráticas para facilitar la entrada de nuevas compañías; suavizar las protecciones por desempleo e incrementar al demanda de trabajadores".

Para lograr ese objetivo, “se trata de incorporar nuevas definiciones sobre el despido y la contratación. Ante un momento económico débil, las empresas no contratarán a menos que encuentren incentivos. Un camino es dar la seguridad a las compañías de que pueden contratar sin miedo, ya que si pasados 24 meses, por ejemplo, les sobra mano de obra podrán despedirla sin incurrir en costes demasiado elevados. Incluso, por qué no, podría llegarse al despido libre”. “Si se acometen estos cambios podríamos ver una tasa de paro del 4%”, señala.