

STSJ de Catalunya de 18 de març de 2013, recurs 7159/2012

Calendari de vacances del personal laboral: no hi ha dret a gaudir-les en el mateix període que en els anys anteriors en ser la seva fixació anual i no constituir matèria de negociació (accés al text de la sentència)

Una empresa venia aplicant des de 1999 un **sistema de torns per a la distribució de les vacances, com a conseqüència del pacte que per a aquell any es va arribar amb la part social. Després d'uns anys, l'empresa decideix canviar per complet el sistema.** El TSJ, en sentit oposat a la sentència d'instància, **dóna la raó a l'empresa**, doncs entén que:

- **La reiteració d'una condició** durant un període de temps determinat **no comporta la qualificació, per sí mateixa, de "condició més beneficiosa"**.
- Per a que es pugui entendre **"condició més beneficiosa"** es precisa que aquesta s'hagi gaudit en virtut de la consolidació d'un benefici per obra de la **voluntat inequívoca de la seva concessió**.
- En el present supòsit no es pot sostenir que hi hagi aquesta voluntat inequívoca. Que l'any 1999 s'arribés a un acord per a les vacances d'aquell any, i que en posteriors anys es mantingués el mateix règim de torns, no significa que ens trobem davant una condició més beneficiosa. **Aquest pacte de 1999 segueix tenint un àmbit temporal limitat, fet que exclou que les indicades concessions, per la seva reiteració i repetició, s'incorporin a la relació contractual.**
- **Els nous torns imposats respecten tant allò que disposa el conveni col·lectiu com les previsions de l'ET. No és precís que hi hagi una negociació** del calendari de vacances amb els representants dels treballadors, doncs l'única obligació al respecte figura en el conveni col·lectiu i consisteix en donar compte a aquests representants; en cap cas la negociació, ni l'acord, ni la causa productiva que justifiqui la seva implantació.