

STSJ de Madrid de 22 de novembre de 2013, recurs 6417/2012

Règim jurídic de les hores extraordinàries del personal laboral (accés al text de la sentència)

El TSJ resol quins són els **conceptes que han d'integrar-se en les denominades "hores extraordinàries"**.

Citant abundant jurisprudència del TS, el Tribunal entén que:

- En la regulació de les hores extraordinàries hi ha **un criteri de limitació per a evitar els perjudicis en l'excés de treball**. La primera redacció de l'art. 35.1 ET establia una remuneració de les hores extraordinàries amb un increment en cap cas inferior al 75 % de l'hora ordinària, matisant la jurisprudència que l'autonomia col·lectiva podia rebaixar aquest increment, atès que el contrari resultaria d'una interpretació excessivament rigorista.
- Ara bé, l'actual art. 35.1 ET disposa que **el valor de las hores extraordinàries "en cap cas no pot ser inferior al valor de l'hora ordinària"**. A diferència de la regulació anterior, **es tracta d'una norma de dret imperatiu, que no es pot desconèixer i que adreça al principi de "norma mínima" de dret laboral**.
- Des del punt de vista de la gestió empresarial, després de la reforma laboral que va modificar l'art. 35.1 ET **hi ha latent la voluntat de reduir el recurs a les hores extraordinàries per resultar poc operatives en el modern panorama empresarial, sent substituïdes per fórmules de distribució irregular de la jornada**.
- **L'existència de pactes de realització d'hores extraordinàries és una de les informacions que l'ocupador es troba obligat a posar en coneixement del treballador**, d'acord amb la *Directiva 91/533/CE del Consell, relativa a l'obligació de l'empresari d'informar al treballador sobre les condicions aplicables al contracte de treball o a la relació laboral*.
- **És necessari diferenciar les hores complementàries de les hores extraordinàries**: les hores complementàries són aquelles que poden establir-se per sobre de la jornada ordinària sense sobrepassar la jornada màxima legal i poden ser excloses del règim retributiu de les hores extraordinàries, mentre que les hores extraordinàries són aquelles que superen la jornada màxima legal.
- L'ET no aclareix què s'ha d'entendre per hora ordinària per a poder relacionar-la amb l'extraordinària. **El valor de l'hora extraordinària és el que correspondria a la hora ordinària, això és, tant el salari base com els complements que han d'integrar-se en l'estructura salarial, abastant les pagues extraordinàries. Únicament s'exclourien aquells complements destinats a retribuir una específica situació o condició de treball, com en els casos de complements de nocturnitat, festivitats i anàlegs, que així es retribueixen quan en les hores extraordinàries s'ha produït alguna d'aquestes situacions, però no en tots els casos**. Una doctrina de suplicació pràcticament unànime (TSJ) defensa que en la valoració de les hores extraordinàries s'exclouen els complements extrasalarials.