

STSJ de Catalunya de 16 de desembre de 2011, recurs 2492/2011

Acomiadament col·lectiu: determinació del còmput del període de 90 dies als efectes de l'art. 51.1 ET (accés al text de la sentència)

El TSJ es planteja com s'ha de computar el **període de 90 dies a què fa referència l'art. 51.1 ET per a determinar si s'acompleix amb el requisit del número mínim de treballadors afectats per un acomiadament col·lectiu**, en relació amb la plantilla de l'empresa que el duu a terme.

En efecte, l'acomiadament col·lectiu exigeix que les extincions afectin un mínim de treballadors en un període de 90 dies, però s'ha plantejat si tal període de temps ha de ser computat cap endarrere respecte de l'acomiadament concret, la qualificació del qual s'ha de considerar com a individual o col·lectiu, o si, contràriament, aquest còmput ha de comprendre també els períodes successius, és a dir, si el còmput ha de ser bidireccional.

Doncs bé, **el TSJ entén que el còmput del període de 90 dies ha de ser bidireccional, cap endavant o cap endarrere respecte de la data en què es produeix l'acomiadament concret**, del qual s'ha de determinar la naturalesa, individual o col·lectiva, sempre i quan es respectin els terminis de caducitat.

En suma, el treballador a qui s'ha acomiadat individualment per la via de l'art. 52 ET pot aduir, als efectes de l'eventual aplicació de l'art. 51.1, tots aquells acomiadaments que desconegui en el moment de produir-se el seu, i que fins el moment del judici puguin efectuar-se, atès que **si addueix la nul·litat per existir frau per "degoteig" d'acomiadaments individuals, res no impedeix que fets nous accedeixin a l'acte de la vista, respectant així el tenor literal de la norma que estipula períodes successius de 90 dies, sense que l'acomiadament del treballador posi fi a dits períodes, els quals segueixen corrent amb independència del seu acomiadament** i que tan sols detenen "el marcador" que computa las extincions quan en un període de 90 dies no es produeixi a l'empresa extinció alguna computable.