

STSJ de Cantàbria de 28 de febrer de 2014, recurs 13/2014

*Desestimació de l'accés a la jubilació especial als 64 anys per impossibilitat d'incrementar les retribucions, a causa de l'aplicació obligatòria de la legislació pressupostària estatal (accés al text de la sentència)*

El demandant, que prestava serveis com a personal laboral d'un ajuntament des de 1981, va sol·licitar la jubilació parcial en complir els 61 anys. **En el conveni col·lectiu es preveia que "els treballadors es podran jubilar voluntàriament en complir l'edat de 64 anys**, en la forma i amb les condicions establertes en el *Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio, por el que se acomodan al amparo de lo establecido en la disposición adicional séptima de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, modificada por la Ley 32/1984, de 2 de agosto, las normas sobre anticipación de la edad de jubilación como medida de fomento del empleo*, sempre que ho sol·licitin amb una antelació mínima de sis mesos respecte la data en la qual compleixin aquesta edat. L'ajuntament substituirà a cada treballador en les condicions establertes en el Reial decret". La sol·licitud va ser rebutjada.

Si bé en aquesta sentència sembla haver una confusió entre la jubilació especial als 64 anys prevista en el l'actualment derogat *Real Decreto 1194/1985* (vinculada a la celebració obligatòria d'un contracte de substitució) amb la jubilació anticipada parcial regulada a l'art. 166 LGSS (en aquest cas vinculada al contracte de relleu), resulta interessant l'argumentació emprada pel TSJ: **si per a la jubilació parcial és necessària la subscripció d'un contracte de relleu i l'ajuntament no pot subscriure contractes de relleu, perquè l'hi impedeixen les normes pressupostàries, es fa evident que l'empleat no podia accedir a la jubilació parcial, en els termes convinguts, perquè les normes legals prevalen sobre els convenis col·lectius**, en aplicació del principi de jerarquia normativa contemplat en l'art. 9.3 de la *Constitución*.

D'aquesta sentència es deriva que, en el cas que, per conveni col·lectiu, una administració es comprometi a facilitar la jubilació parcial dels seus empleats (que pot fer-ho conforme a allò previst a l'art. 12.7.e) ET) **sempre prevaldran les possibles restriccions recollides en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat**, en prevaler, també en aquesta qüestió, la llei sobre el conveni col·lectiu.