

STS de 19 de març de 2013, recurs 528/2012

Vacances i situació d'IT: aplicació de la doctrina del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (accés al text de la sentència)

Un empleat d'un ajuntament tenia previst gaudir les seves vacances des del 29 de juliol al 13 d'agost. El dia 1 d'agost va iniciar una situació d'IT per contingències comunes en la qual es va mantenir fins al 18 d'octubre. **Reclamava el gaudi posterior dels dies de vacances coincidents amb la situació d'IT.**

El TS dona la raó a l'empleat, manifestant el següent:

- **La doctrina del Tribunal de Justícia de la Unió Europea**, recollida en la sentència de 21 de juny de 2012 (assumpte ANGED/FASGA), que defensa que l'art. 7.1 de la *Directiva 2003/88/CE, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball*, **ha d'interpretar-se en el sentit que s'oposa a les disposicions nacionals que estableixin que un treballador que es trobi en situació d'incapacitat laboral sobrevinguda durant el període de vacances anuals retribuïdes, no té dret a gaudir posteriorment de les vacances coincidents amb el període d'IT.**
- **La sentència del propi TS de 3 d'octubre de 2012 va resoldre que el treballador en vacances a qui li sobrevé una IT, té dret a compensar els dies de vacances coincidents amb aquesta situació per altres dates posteriors.** Respecte a quines són les dates hàbils per a aquests nous dies de descans, la sentència aplica el nou art. 38.3 paràgraf 3er ET, segons el qual quan el període de vacances coincideixi amb una IT per contingències diferents a l'embaràs, part, lactància natural, descansos maternals i llicència per paternitat, que impossibiliti gaudir-les, total o parcialment, durant l'any natural al que corresponguin, el treballador podrà fer-ho un cop finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.
- **La finalitat de les vacances no es limita a la "reposició d'energies per a què es pugui reprendre la prestació laboral" (STC 192/2003), sinó que persegueix, a més del descans, proporcionar al treballador temps lliure d'oci i distracció.**
- El període de vacances no és compatible amb la situació d'IT, en tant que impedeix el gaudi ple de les activitats d'oci i distracció que, al costat de la recuperació de forces, integren la seva finalitat. En conseqüència, **el treballador afectat té dret a gaudir en altres dates hàbils, dels dies de vacances coincidents amb aquesta situació d'IT.**