

STS de 24 d'octubre de 2012, recurs 4121/2011

*Acomiadament verbal d'un treballador d'una administració pública: còmput del termini de caducitat per a la interposició de l'acció per acomiadament (accés al text de la sentència)*

El TS es pronuncia sobre la qüestió de determinar si poden redundar en perjudici del treballador les **inexactituds o omissions que contingui la comunicació de la decisió d'acomiadament** efectuada per l'administració pública ocupadora, en especial respecte del transcurs del termini de caducitat. Els aspectes més rellevants d'aquesta sentència són els següents:

- S'ha de considerar que **quan l'Administració pren la decisió d'extingir un contracte de treball està dictant un acte administratiu**, i entén el TS que **l'entitat demandada va realitzar una notificació administrativa defectuosa de l'acomiadament**, ja que aquesta s'havia d'ajustar a les exigències de l'art. 58 de la Ley 30/1992, indicant-li a l'actora, com a mínim, els recursos procedents contra l'acte d'acomiadament i els terminis per a la seva interposició, és a dir, notificant-li que contra tal decisió extintiva podia formular-se recurs davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de 20 dies, prèvia interposició de la necessària reclamació administrativa prèvia.
- És molt rellevant, a més, l'entrada en vigor de la *Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicció social*, i en concret el seu art. 69, que estableix que **l'Administració pública haurà de notificar als interessats les resolucions i actes administratius que afectin els seus drets i interessos**, havent de contenir la notificació de dit acte el text íntegre de la resolució, amb indicació de si és o no definitiu en la via administrativa, l'expressió dels recursos o de la reclamació administrativa prèvia que procedeixin, òrgan davant del qual s'ha de presentar i el termini per a interposar-lo. El mateix precepte assenyala que **les notificacions que, contenint el text íntegre de l'acte ometessin algun d'aquests requisits, mantindran suspesos els terminis de caducitat i interromputs els de prescripció** i únicament desplegaran efectes a partir de la data en què l'interessat realitzi actuacions que suposin el coneixement del contingut i abast de la resolució o acte objecte de la notificació o resolució, o bé interposi qualsevol recurs o reclamació que procedeixi.
- La conclusió és que **la notificació de l'acomiadament verbal s'ha d'entendre efectuada quan la part actora va interposar la reclamació prèvia**, i no en la data en què es va comunicar l'acomiadament, en mancar-li a aquest els requisits formals exigits.