

STS de 23 de maig de 2012, recurs 3704/2011

*Un jubilat parcial que accedeix a la jubilació total. Càlcul de la base reguladora (accés al text de la sentència)*

Un empleat d'un ajuntament gaudeix d'una jubilació parcial. En el moment d'accedir a la pensió de jubilació total, l'INSS li computa al 100% el temps de jubilació parcial, però prenent com a referència la base de cotització de l'últim mes que va prestar serveis a temps complet, la qual cosa té com a resultat una **pensió de jubilació total de quantia inferior**. L'INSS fonamenta aquesta decisió en la voluntat d'evitar frau.

**El TS considera que tal solució no és admissible, ja que la norma aplicable** –art. 18.2 del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial-mostra, en el seu tenor literal, una clara referència, com a mesura de còmput, al període de treball a temps parcial en el qual l'empleat tenia reduïda la seva jornada i salari. Així mateix, en l'art. 18.3 del citat Reial Decret, i quant al percentatge aplicable a la base reguladora, la remissió a les bases de cotització es fa també al període cotitzat entre la jubilació parcial i la jubilació ordinària o anticipada. A això cal afegir que en la norma citada no existeix ni una sola remissió al període cotitzat amb anterioritat a la celebració del contracte a temps parcial com a forçosa norma de càlcul per a algun dels resultats, ja sigui el càlcul de la base reguladora o bé el percentatge aplicable a aquesta.*

El TS declara també que **en mantenir-se la relació laboral, excepte en allò que fa a la durada de la jornada de treball, és raonable que les retribucions** (i la corresponent base de cotització) **s'incrementin anualment** i aquesta no és una conseqüència prohibida per l'art. 162 LGSS ni per l'art. 18.2 de l'esmentat *Real Decreto 1131/2002*, sinó que és l'evolució lògica en el transcurs d'una relació laboral. Òbviament, queda en l'àmbit del frau -que haurà de ser al·legat i provat- tota desviació en la retribució (i cotització) que no resulti justificable conforme al normal discórrer d'una relació laboral.