

STS de 16 de setembre de 2013, recurs 2965/2012

Accident de treball: accident "en missió" i accident "in itinere" (accés al text de la sentència)

L'art. 115 LGSS conté un concepte d'accident de treball, als efectes de l'acció protectora de la Seguretat Social, **notablement ampli**, fet que permet incloure en aquesta categoria els accidents que, sense que es produeixin durant el temps i en el lloc de treball, tenen relació amb aquest. **Són accidents de treball aquells que pateix el treballador en anar o tornar del lloc de treball** (art. 115.2.a LGSS), **així com els relacionats amb el treball però que s'esdevenen en realitzar tasques diferents a les habituals**, sense limitació a l'horari normal de l'activitat, tot i que el lloc en què es trobi per raó de l'activitat no sigui el centre de treball habitual.

En aquest cas, **el TS es planteja si en el desplaçament ocasional del treballador, diferent d'aquell que ordinàriament s'efectua entre domicili habitual i lloc de treball, realitzat a l'inici de temporada o per a iniciar un dels períodes corresponents de prestació efectiva de serveis, pateix una malaltia de les que la jurisprudència relaciona amb el treball, és factible qualificar el supòsit com a constitutiu del denominat accident "en missió"**. En el cas concret, es tracta d'un treballador que es dirigia en cotxe com a ocupant des del seu domicili de Galícia a Madrid, a prestar serveis en una obra situada en aquest territori, i que durant el trajecte va patir un infart cerebral.

El tribunal recorda –citant, entre d'altres, les SSTS de 26 desembre de 1988, 4 de maig de 1998, 11 de juliol de 2000 i 24 de setembre de 2001- que l'accident "en missió" ha estat una figura de lloable creació jurisprudencial com a una modalitat específica d'accident de treball, en la que partint-se de l'existència d'un desplaçament del treballador per a realitzar una activitat sol·licitada per l'empresa, **mitjançant aquesta figura s'ampliava la presumpció de laboralitat a tot el temps en què el treballador desplaçat, en consideració a la prestació dels seus serveis, se sotmetia a les decisions de l'empresa** (incloses les que tractaven sobre el seu allotjament, mitjans de transport, etc.), de manera que el deure de seguretat, que és una de les causes de la responsabilitat empresarial, comprenia tot el procés del desplaçament i de la concreta prestació dels serveis, destacant-se que el "lloc de treball" a aquests efectes és "qualsevol lloc en què s'està per raó de l'activitat encomanada, encara que no sigui el lloc de treball habitual".

Sobre aquesta base, **el TS entén que en aquest cas no apareix cap dada o indicatiu per poder determinar l'existència d'aquell plus en el contingut del desplaçament**, que el diferencia de l'accident *in itinere* i que el configura com a un desplaçament per a complir la missió ni, derivadament, per poder entendre que la malaltia sorgís durant la realització del treball en el qual consisteix la missió. Així doncs, no pot atorgar-se la qualificació d'accident "en missió" quan, sense més dades o circumstàncies significatives, el treballador pateix una malaltia de les que la jurisprudència relaciona amb el treball durant el seu desplaçament ocasional, diferent d'aquell efectuat ordinàriament entre domicili habitual i lloc de treball, realitzat a l'inici de temporada o per a iniciar un dels períodes corresponents de prestació efectiva de serveis.