

STS de 25 de juny de 2012, recurs 2881/2011

Jubilació parcial abans dels 65 anys: no hi tenen dret els treballadors fixos discontinus, ja que s'exigeix ser treballador a temps complet (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència **el TS nega a una treballadora fixa discontinua la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial**, emparant-se en els següents arguments:

- Després de la reforma incorporada en la jubilació parcial per la *Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social*, s'exigeix per accedir a la jubilació parcial amb menys de 65 anys **que el beneficiari estigui subjecte a una relació laboral a temps complet** (art. 166.2 LGSS), situació que no es dona en el cas d'un treballador fix discontinu.
- Aquesta solució **s'aplica, fins i tot, en casos com aquest, en què la treballadora prestava els seus serveis durant 10 mesos en un col·legi**, trobant-se els altres 2 mesos de l'any tancat.
- No es pot oblidar que **l'art. 15.8 ET, norma que regula el treball fix discontinu, estableix que als supòsits de treballs discontinus que es repeteixen en dates certes els resulta aplicable la regulació del contracte a temps parcial celebrat per temps indefinit**. Disposició que resulta plenament coherent amb l'art. 12.1 ET quan defineix el contracte a temps parcial com aquell en el qual s'ha acordat la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.
- A l'anterior no es pot oposar que l'art. 3.2 del *Real Decreto 1194/1985, de 17 de juliol* permeti la possibilitat de jubilació parcial anticipada en aquest supòsit, doncs **aquesta originària regulació ha estat substituïda per l'esmentada Ley 40/2007**.