

STC de 14 de març de 2011, recurs 9145/2009

Dret al canvi d'horari per a què un treballador pugui atendre adequadament les seves obligacions familiars (accés al text de la sentència)

La sentència entra a valorar **l'abast del dret que tenen els treballadors a no ser discriminats per circumstàncies familiars**, en relació amb les possibilitats organitzatives de l'empresa. Els aspectes més destacats de la sentència són els següents:

- Un empleat públic d'una conselleria d'una comunitat autònoma **sol·licita realitzar totes les jornades d'un curs escolar en horari nocturn** amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar. **Es denega la seva sol·licitud, entenent l'afectat que està sent discriminat amb motiu de la seva paternitat.**
- El TC recorda que **la prohibició de discriminació per raó de sexe** (art. 14 CE) es justifica amb **la voluntat d'acabar amb la històrica situació d'inferioritat, en la vida social i jurídica, de la població femenina**, singularment en l'àmbit de l'ocupació i de les condicions laborals. En aquest sentit, el propi fiscal adverteix que la cura dels fills no ha estat una funció històricament imposada als homes, fet pel qual no ha suposat la imposició de dificultats específiques a l'home per a l'accés al treball i la seva promoció en el mateix. Conseqüentment, conclou el TC que la denegació de la pretensió d'aquest empleat públic no troba emparament en una discriminació per la seva condició d'home, pel que **s'ha de descartar una discriminació directa per raó de sexe.**
- No obstant, **el TC entén que sí podem encaixar el supòsit de discriminació prohibida** en l'art. 14 CE, reconduint-lo a **les circumstàncies personals i socials.** En aquest sentit, es diu que la dimensió constitucional de totes aquelles mesures normatives tendents a facilitar la compatibilitat de la vida laboral i familiar dels treballadors, ha de prevaldre i servir d'orientació per a la solució de qualsevol dubte interpretatiu en cada cas concret.
- D'acord amb l'anterior, el TC entén que **ens trobem davant d'un supòsit de discriminació prohibida**, atès que es va denegar a l'empleat públic el canvi d'horari sol·licitat basant-se exclusivament l'Administració en què no hi havia un torn fix de nit, sense considerar el perjudici que tal negativa tenia en la conciliació de la vida laboral i familiar del treballador. A més, **l'Administració no va valorar si la organització del treball en torns fix (diürn) i rotatori (nocturn) de la residència en què prestava serveis l'empleat, permetia alteracions** com la interessada per aquest sense dificultar, en el pla organitzatiu, el funcionament de la residència, de manera suficientment important como per a excloure tals modificacions.