

STC 66/2014, de 5 de maig

Discriminació d'una funcionària que no va poder realitzar el curs selectiu en la mateixa convocatòria que la resta d'aspirants de promoció com a conseqüència de la seva maternitat (*accés al text de la sentència*)

Una aspirant a ser nomenada funcionària en pràctiques sol·licità un ajornament a la incorporació al curs selectiu que contemplava les bases de la convocatòria per raons de maternitat, atès que el dia següent a l'inici del curs tenia el part programat.

L'Administració va estimar l'ajornament i en la següent convocatòria l'aspirant va superar el curs selectiu i fou nomenada funcionària de carrera, però un any i mig més tard que la resta d'aspirants de la seva promoció.

La funcionària va sol·licitar el reconeixement amb caràcter retroactiu de tots els drets econòmics i d'antiguitat a la data en què van prendre possessió els aspirants seleccionats en el mateix procés en què ella havia participat.

Inicialment, per **sentència del jutjat contenciós administratiu** se li va reconèixer el dret a ser equiparada a la resta d'aspirants de promoció, perquè en cas contrari es vulneraria el dret a la igualtat i prohibició de discriminació.

L'Administració va apel·lar la sentència i el **TSJ** va avalar la decisió que aquella havia pres, atès que havia resultat a petició de la pròpia interessada.

La funcionària va plantejar **un recurs d'empara davant el TC al·legant una vulneració al dret fonamental a la igualtat sense discriminació per raó de sexe, argumentant que podia haver-se fet un curs *ad hoc* o haver-se eximit la realització del curs atès que ja desenvolupava aquelles funcions com a interina.**

El TC estima l'empara sol·licitada en base als següents arguments:

- En primer lloc, recorda que l'art. 14 CE estableix una **clàusula expressa de no discriminació per raó de sexe, diferenciat del principi genèric d'igualtat.**
- Recorda també que **el tracte desfavorable a les dones per embaràs o maternitat constitueix una discriminació directa per raó de sexe**, tal i com s'ha recollit a l'art. 8 de la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*, llei que estableix l'obligació de les administracions d'establir mesures que eliminin qualsevol discriminació d'aquest tipus.
- **Conclou que la maternitat no és una causa de força major** que preveu l'ajornament del curs selectiu d'acord amb l'art. 24.6 del *Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso, Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional del Personal Funcionario al Servicio de la Administración de Justicia*.
- **Considera que l'Administració havia d'adoptar mesures o fórmules més flexibles que impedissin que la maternitat fos un obstacle per a l'accés a l'ocupació pública, a la promoció i a la formació professional de les dones.**