

SAN de 27 de maig de 2014, recurs 83/2014

*Enviament per part dels sindicats de comunicacions per mitjà del correu electrònic (accés al text de la sentència)*

Una empresa pública va pactar el 2012 amb el comitè intercentres un **nou règim d'enviament de comunicacions per correu electrònic per part dels sindicats**. Des de llavors, **a aquells sindicats no presents en el comitè intercentres se'ls permetia enviar-les només als treballadors dels centres on sí tinguessin presència**, com era el cas de CGT, que va impugnar la decisió en veure limitats els seus enviaments a tres centres de treball.

L'AN entén que es produeix la vulneració del dret a la llibertat sindical pels següents motius:

- Segons l'art. 8.1 LOLS, **tots els treballadors afiliats a un sindicat, amb independència de la seva representativitat, poden distribuir informació sindical**. Ni els treballadors individualment considerats ni els subjectes col·lectius, com els sindicats, tenen dret a que l'empresa els proporcioni hardware o equips informàtics per a aquesta distribució d'informació; però **si se'ls ha proporcionat als treballadors aquests mitjans per al desenvolupament de la seva activitat laboral, poden utilitzar-los amb la finalitat d'exercici dels seus drets fonamentals a la llibertat sindical i d'expressió**. Tampoc es pot impedir la creació de comptes de correu electrònic si això no implica un cost que l'empresa no tingui l'obligació d'assumir.
- Més enllà de supòsits d'emmagatzematge il·lícit en els equips esmentats, l'empresa no pot establir vets o censures, de manera que **és exigible una neutralitat en la xarxa empresarial, en els diferents paràmetres d'accés i ús d'aquesta**. Aquest criteri pot modular-se per raons objectives i quan els recursos i mitjans siguin limitats.
- **El sistema de remissió d'informació, consistent en comunicacions per correu electrònic en les quals s'introdueixen enllaços a una carpeta comuna per a la descàrrega de documents, és completament innocu respecte del nombre de treballadors destinataris**, ja que l'espai utilitzat en la carpeta sempre seria el mateix. Tampoc consta l'existència d'una política de l'empresa distribuint espai del servidor entre els sindicats, ni s'ha provat quina ocupació efectuava CGT dels servidors.
- El criteri de representativitat en la restricció dels destinataris de les comunicacions per correu electrònic és contrari al **dret d'informació sindical**, que **es refereix en tot cas a tots els treballadors**, sense circumscriure'l a una implantació determinada en els òrgans de representació unitària.
- **No és admissible que la sola instrumentació de la decisió mitjançant un acord intercentres limiti drets fonamentals**, com ho són els de llibertat sindical i igualtat.

Per tot això, **s'obliga a la empresa a permetre l'enviament d'informació per part de CGT als treballadors de tots els centres** i es condemna a una indemnització de 1.500 euros a favor d'aquest sindicat.

També resulta interessant la síntesi de la jurisprudència del TC sobre l'ús de mitjans electrònics a la empresa que s'efectua en el fonament jurídic 3r.