

SAN 14/2015, de 5 de febrer

Impugnació de convenis col·lectius: legitimació, cobertura de vacants, distribució d'activitats en l'empresa, retribucions, paga per antiguitat, òrgans paritaris, regulació dels contractes per obra o servei i doble escala salarial (accés al text de la sentència)

S'impugnen per part d'un sindicat determinats preceptes del VI Conveni col·lectiu estatal d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics.

L'AN entén que s'ajusta a dret:

- La **legitimació del sindicat recurrent**, el qual no va signar el conveni. Encara que el sindicat l'hagués signat, estaria legitimat per impugnar-lo en virtut del principi de legalitat.
- El **mètode de cobertura de vacants atribuït exclusivament a l'empresari en els nivells no concertats**. La llei estableix clarament en quins casos es necessita, en aquest àmbit, la intervenció del Consell escolar: només en els nivells concertats. En no referir-se el precepte a ells, es considera vàlid.
- La **distribució d'activitats no lectives atribuïda a l'empresari en cas de disconformitat amb els representants dels treballadors**. El tribunal sosté que **aquesta distribució no és facultat de l'empresari**, doncs prèviament s'haurà d'intentar el pacte amb aquests representants. Igualment, **en ser la funció del Consell Escolar més de tipus avaluadora i consultiva que decisòria, el precepte s'ajusta a la legalitat**.
- L'**exempció de responsabilitat en l'abonament del salari per part de l'empresari**. L'ocupador no pot deixar de pagar allò pactat en conveni malgrat que disminueixi la part del concert. **Només serà possible concordar la disminució quan s'hagi establert en conveni col·lectiu l'ajustament als límits pressupostaris de les administracions públiques**.
- L'**ajornament de la paga per antiguitat**. L'AN l'entén legal perquè el propi conveni col·lectiu disposava el seu abonament de manera directa per l'administració educativa.
- L'**exclusió dels demandants de l'òrgan paritari sectorial per a la promoció de la seguretat i la salut en el treball**. Argumenta que **sempre que les funcions se situïn en l'àmbit de la interpretació, l'aplicació o l'adaptació, serà vàlid**, mentre que no seria legítim si les seves funcions fossin negociadores.

Per contra, considera que incorren en il·legalitat:

- La **regulació del contracte d'obra o servei de docents lligat a finançament anual i aquells relatius a assignatures no obligatòries**. L'existència d'una subvenció no és decisiva en la qualificació del contracte, i del caràcter anual d'una subvenció no es pot derivar la temporalitat de l'obra o servei atès que aquesta concreció temporal afecta les subvencions però no pas els serveis. Igualment, **l'art. 52.e ET disposa la insuficiència pressupostària com a causa objectiva d'acomiadament, a diferència dels cessaments per finalització**. S'entenen vàlids, no obstant, els contractes per obra i servei per impartir docència en àrees o assignatures a extingir o perquè l'empresa hagi iniciat el procés

d'extinció, en la mesura en què les àrees o assignatures es trobin identificades en el moment de formalitzar-se la contractació.

- **L'atribució a la Comissió paritària de la determinació dels àmbits en els quals es poden produir contractacions temporals.** En ser una **matèria pròpiament de negociació col·lectiva**, el precepte és contrari a l'ET.
- La **creació d'una Comissió d'adaptació professional a les exigències de la legislació i als plans d'igualtat.** Com en el cas anterior, **es tracta de matèries pròpies de la negociació col·lectiva**, la competència de les quals no es pot atribuir a aquest tipus d'òrgans.
- Les **retribucions en funció de la data d'ingrés a l'empresa.** El conveni distingeix entre las retribucions de professors, mestres i tècnics contractats després de la vigència del conveni i **aquells contractats amb anterioritat, el salari dels quals és superior.** Es consideraria ajustat a dret que aquells que van ingressar abans a l'empresa poguessin gaudir d'un complement per la quantitat fins aleshores cobrada com a garantia dels drets adquirits, però no és admissible que a partir d'una determinada data es generin uns drets diferents. Tampoc es tracta d'una condició més beneficiosa. Per tot això, **s'ha instrumentat una doble escala salarial contrària el dret a la igualtat.**